



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถ นำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตาม กรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
เอกสารหลักฐาน	๑๑
ตัวชี้วัดที่ ๑	๑๔
ตัวชี้วัดที่ ๒ - ๓	๑๕
ตัวชี้วัดที่ ๔	๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๕	๓๑
ตัวชี้วัดที่ ๖	๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๗	๖๐
ตัวชี้วัดที่ ๘	๗๘
ตัวชี้วัดที่ ๙	๘๑

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม
มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถ
รอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี
และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานสังคม
และสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็น
ธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง
ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์
เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลัก
พื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร
แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตาม
หลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักใน
การดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ
แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัด
กระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กอง
หรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ
สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ
สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีดำรง โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕-๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศภ.๖ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๘ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.๖ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน

๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง

ผลตอบแทน

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๖ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๖ กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๖ กสอ. วัดอุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน วัดอุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศภ.๖ กสอ. วัดอุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรมรวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน วัดอุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความเสี่ยงของ

๔. กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของศภ.๖ กสอ. วัดอุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “ห้องเรียนสีขาว” ของ ศภ.๖ กสอ. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดีมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงสิ่งและ เที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย” เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง

๗. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัดอุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๘. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ” วัดอุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย

๙. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วัดอุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐. กิจกรรม “คนดี ศรีศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติยศศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๑. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๒. กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินการตามโครงการ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศก.๖ กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นางคณินิจ ทายาท | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ปรีชา |
| ๒. นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค |
| ๓. นางน้อมจิต มามะเรียง | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน |
| ๔. นางสาวทิษฏยา วงศ์วัชรกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม |
| ๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๖. นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง | เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส |
| ๗. นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๘. นางสาวโสธยา ขยันกิจ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ |
| ๙. นางสาววิสสุตา อัมพลผล | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๑๑. นางสาววรภัช เจนเขตต์การ | พนักงานธุรการ ส.๔ |
| ๑๒. นายวิรัตน์ กาแดง | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๓. นางนินเนตร ปุ่มกระโทก | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๔. นางวารุณี ผ่องแผ้ว | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๕. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๖. นายยุทธนา เพชรน้อย | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๗. นางสาวนฤมล นีระพันธ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๘. นางสาวปัทมวิภา มุกขุนทด | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๑๙. นางสาววาสนา บุญประเสริฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๒๐. นางสาววรรณพร ขอบคำ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์การที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุง หรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. มีการรายงานผล การดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำเสนอแนะ ที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์การมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานที่มีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๖ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม กิจกรรม “คนดี ศรีศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘

บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ ศภ.๖ กสอ. ผ่านกิจกรรม กิจกรรม “คนดี ศรีศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติ จาก ผอ.ศภ.๖ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ ศภ.๖ กสอ. เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๕ คน

๑. ด้านพอเพียง (นางสาววิสสุตา อำพลผล)

๒. ด้านวินัย (นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง)

๓. ด้านสุจริต (นางน้อมจิต มามะเริง)
๔. ด้านจิตอาสา (นายยงชัย เศรษฐญาติ)
๕. ด้านกตัญญู (นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘

บุคลากรในสังกัด ศก.๖ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศก.๖ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศก.๖ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศก.๖ กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ. ศก.๖ กสอ. ซึ่งเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศก.๖ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๕ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจชุมชน)
๒. ด้านวินัย (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
๓. ด้านสุจริต (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)
๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)
๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)

ทั้งนี้ ศก.๖ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศก.๖ กสอ.
๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ ศก.๖ กสอ. Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/news/category/2023-02-21-15-41-59>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM

๒.๓ ช่องทาง Facebook : www.facebook.com/dip.ipc6

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการ ประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์การมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ เพาเวอร์พอยต์ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์การมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศก.๖ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๑ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศก.๖ กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอก ๕ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อ ที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ <https://IPC6.dip.go.th/> หัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร”.> “การดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” ลิงค์ : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-05-12-15-09-38>

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm

๒.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

๒.๔ ช่องทาง YouTube : youtube.com/@diprom6

๒.๕ ช่องทาง Facebook : www.facebook.com/dip.ipc6

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศก.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกใน องค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยกระดับผล การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๗...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๕๘...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๕๘...คน
คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากร มีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความ เปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และ มีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางคณินิจ ทายาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ 

(นางคณินิจ ทายาทธ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ลงชื่อ 

(นางน้อมจิต มามะเรียง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 

(นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 

(นางสาวทิษญา วงศ์วัชรกุล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 

(นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง)

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส

ลงชื่อ 

(นายสุขสันต์ ชัยชนะ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 

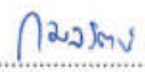
(นางธนภรณ์ ติมานพ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางสาวยุพา งานอมัง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางสาวกัณนิช สรณารักษ์)

นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

ลงชื่อ 

(นางชนัญญ์นที โชตินิภาเจริญสุข)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ลงชื่อ 

(นางสาวโสริยา ขันนิก)

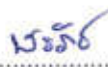
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

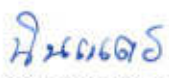
ลงชื่อ 

(นางสาววิสุตา อำพลผล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวสุวรรณี หาเคน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ 
 (นางสาวสรภักช เจนเขตต์การ)
 พนักงานธุรการ ส ๔

ลงชื่อ 
 (นางนินเนตร บุ่มกระโทก)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวอรอนงค์ พงษ์ประเสริฐ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางวารุณี ผ่องแผ้ว)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นายศิวน์ส อัดสูงเนิน)
 นิติกร

ลงชื่อ 
 (นางสาวนฤมล นิระพันธ์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวชาติรส ชุ่มศรี)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ 
 (นายวิรัตน์ กาแดง)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวนิภาพร อุบมะ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวกันยารัช แนนกระโทก)
 นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ 
 (นายยุทธนา เพชรน้อย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาววรรณพรณ ขอคำ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวปัทมยา มุกขุนทด)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาววาสนา บุญประเสริฐ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวเกสร พันธุ์สูงเนิน)
 นิติกร

ลงชื่อ 
 (นางสาวชมกฤษ จันทองแท้)
 เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

ลงชื่อ 
 (นางสาวภัทราภรณ์ แทนคำ)
 เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

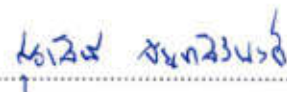
ลงชื่อ 
 (นางสาววิศณีย์ ขวัญสูงเนิน)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวรัชนก พรหมสูงเนิน)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวจินตนา จิตรกระโทก)
 นักบัญชี

ลงชื่อ 
 (นางสาวนกการณ เดชบุตร)
 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ลงชื่อ 
 (นางกิตติมา อยู่ชุมพล)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวสุธาสินี จันสิริพงศ์)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายประนต พอกขุนทด)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

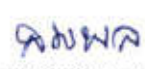
ลงชื่อ 
 (นางสาวสุมาลี ปลอดกระโทก)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายมงคล อันสมุท)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายอาทิตย์ กรันสูงเนิน)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายยังชัย เศรษฐชาติ)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายสมพล ป้ากระโทก)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายปรีชา สิงหลสาย)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า
- ☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม
- ☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- ☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- ☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร บุคลากรมีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการ ปลุกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ โดยมุ่งเน้นคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึง คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำหรับวางรากฐานให้บุคลากร มีส่วนร่วม สร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความ เปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และ มีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมี ในการปฏิบัติงาน และปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
- ๒.๓ การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพลเรือน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๖ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางคณิงนิจ ทายาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๘	กลุ่มงาน : กง. ศก.๖ ๑. น.ส.ภัทร นันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรภัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุ์ชาติ	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิ	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ	จำนวนแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กง. ศก.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ.	บาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวน ช่องทาง			๑. น.ส.ภัทร นันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีการ มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะ เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลด ความสิ้นเปลืองของ	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ก/อ	มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กษ. ศก.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต มามะเรียง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปัทมยา มุกขุนทด	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศองค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม หลัก ๕ ส

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่ว แน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของแผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ก/อ	เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กบ. ศก.๖ ๑. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๒. น.ส.วิสสุตา อำพลผล ๓. นางนินเนตร ป้อมกระโทก	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความ ดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และ ปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงและ เจตธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน เพื่อตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและ เผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร เข้า ร่วมและผ่านการทดสอบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแบบรายงาน กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนครั้ง จำนวน บุคลากรผู้ ผ่านการ ทดสอบ จำนวน รายงาน จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กง. ศก.๖ ๑.นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒.น.ส.ไสรยา ชยันกิจ ๓. น.ส.วิสสุตา อำพลผล ๔. น.ส.ปัทมยา มุกขุนทด ๕. น.ส.วราวุฒิ ผ่องแผ้ว ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึก ในการตระหนักถึงผลกระทบของการ ทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	สปรปริมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น					
๖.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	เพื่อปลูกฝังส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทาง ที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง ระเบียบวินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค.๖๘	กลุ่มงาน : กง. ศภ.๖ ๑. น.ส.ภัทร นันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรภัส เจนเขตต์การ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านวินัย ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๓ การปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วินัย ของข้าราชการพล เรือน
๗.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSM) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค.๖๘	กลุ่มงาน : กธ. ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
๘.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม	n/a	เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กง. ศภ.๖ ๑. น.ส.ภัทร นันท์ ขวฤทธิ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง			๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรภัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษ	
๙.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน หรือ ภาศประชา สังคมตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการ กระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กธ. ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๑๐.	กิจกรรม “คนดี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง	จำนวนด้าน จำนวนคน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กธ. ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และ หน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง			๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก. ๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนกลุ่ม งาน จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กธ. ศก.๖ ๑. น.ส.พิษณุยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นริยะพันธ์ ๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้อง กับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
๑๒.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ	n/a	พ.ค. ๖๘	กธ.ศก.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๘.๔ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน"	และมีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวน ช่องทาง			๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสสุตา อำพลผล ๔. น.ส.ปัทมยา มุกขุนทด ๕. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ ๖. น.ส.วรพรรณ ขอคำ ๗. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้
รวม	จำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท				(จำนวนเงิน)		



(นางคณินิจ ทายาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุนันtha ปราโมช ฌ.อยุธยา โทรศัพท์.....๐-๔๔๔๑-๙๖๒๒ ต่อ ๒๐๙.....E-mail.....dipromipc6@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๔๘.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวมบาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่นบาท ☐ งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๓๐.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๑.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๑.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- ๕.๑ บุคลากรในสังกัด ศก.๖ กสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี บรรณาการในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓ บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติงานตามหลักได้ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
- ๕.๔ องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖ บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗ องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ
การรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ ๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้ง
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและ
ขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment
: ITA) เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน
ดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
ภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วน
อย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม
ภาคที่ ๖ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมี
การปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ ๒ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อน
การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ โดยมี
องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ที่ปรึกษา

(๒) ผู้อำนวยการ...

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะทำงาน
(๖) นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	คณะทำงาน
(๗) นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
(๘) นางสาวโสธยา ขยันกิจ นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๙) นางสาววิสสุตา อัมพลผล นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นางสาวชรัภัส เจนเขตต์การ พนักงานธุรการ ส.๔	คณะทำงาน
(๑๑) นายวิรัตน์ กาแดง นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๒) นางนินเนตร ปุ่มกระโทก นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๓) นางวารุณี ผ่องแผ้ว นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๔) นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๕) นายยุทธนา เพชรน้อย นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน
(๑๖) นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน และเลขานุการ
(๑๗) นางสาวกนิษฐา สุพันธุชาติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๘) นางสาวปัทมยา มุกขุนทด นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๙) นางสาวนฤมล นีระพันธ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๐) นางสาววรพรรณ ขอบคำ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษากฎจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศเจตนายกย่องเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางคณินิจ ทายาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบที่ ๑)

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) วินัย (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๘ จาก ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ ก.พ. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรภัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุ์ชาติ	๑๐๐.๐๐

					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศก.๖ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำ แผนปฏิบัติ การด้าน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบ แนวทางในการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการ ปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทาง จริยธรรมอย่าง	๑. มีแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	กลุ่มงาน : ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.กัทธน์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	๑๐๐.๐๐

			ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๓) พอเพียง (๔) วินัย (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ ศก.๖ กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศก.๖ กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
--	--	--	---	---	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคีการ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลง เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงานเป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่สามารถรับผิดชอบการทำ ๕ ส ในจุดที่ระบุเป้าหมายไว้ครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกัน ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัย ที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กษ.ศภ.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต นามะเริง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปัทมา มุกขุนทด	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิพิธวาสัตย์ ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศภ.๖ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กบ. ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๒. น.ส.วิมลดา ยาผลผล ๓. นางนินเนศ ปุมระโท	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ ศภ.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศภ.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยการ เผยแพร่สื่อวิดีโอการเรียนรู้แก่บุคลากรใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : ก.ศภ.๖ กสอ. ๑.นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	๑๐๐.๐๐

			รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	การทุจริตในหน่วยงานจำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรเข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ ศก.๖ กสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อกฎหมายของการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๒. น.ส.โสธยา ชัยนิกิจ ๓. น.ส.วิสสุตา อ้าพลผล ๔. น.ส.ปัทมิกญา มุกขุนทด ๕. น.ส.วราวุฒิ ผ่องแผ้ว ๖. นายวิรัตน์ กานแดง ๗. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	
--	--	--	---	---	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. แต่งกายดี มี วินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝังระเบียบ วินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ขอ ความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดใน แต่ละวันในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อ ความมีระเบียบวินัย พร้อมเพียงสวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัท เจนเขตต์การ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. อาสาทำความ ดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. เปิดรับบริจาคปฏิบัติหน้าที่ และได้รับปฏิทินเก่าจำนวนเพียงพอในการ ส่งมอบตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่ง บริจาคแก่ผู้พิการทางสายตา นำไปจัดทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วิชุนกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย	๑๐๐.๐๐

	ประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"		เพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	อักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา มอบของอุปโภคบริโภค และเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่น้องๆ ส่งเสริมกิจกรรมทางกาย การร้องเพลง และการสร้างความสุขผ่านเกมส์ต่าง ๆ ณ โรงเรียนการศึกษาคนตาบอดนครราชสีมา ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา และยังได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ร่วมบริจาคปฏิทิน สิ่งของอุปโภค บริโภค และเงินเลี้ยงอาหารกลางวันแด่น้อง ๆ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. มีความร่วมมือร่วมใจกันในการบริจาคในครั้งนี้ และได้เห็นถึงความสำคัญของการทำความดีโดยมีหวังผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม		๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์
--	-------------------------------	--	---	--	--	--	---

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์เย็นฉ่ำ รดน้ำ ดำหัว ผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสงฆ์พระเพื่อความ เป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการ ให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงามของ ไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมา แต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอด ต่อไป	ไม่มี งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กง.ศก. ๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัท เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุชาติ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ลดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. โดยได้จัด กิจกรรม - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว นำมา รับประทาน - สาธิตการนำกล้วยที่ปลูกในสำนักงานมา แปรรูปเป็น " กล้วยอบธัญพืชไร้น้ำมัน จากหม้อทอดไร้น้ำมัน " ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความเสี่ยง ต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิดกระทบ ในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กธ.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.พิษญา วงศ์วิชญกุล ๒. นายอุทธรณ์ เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

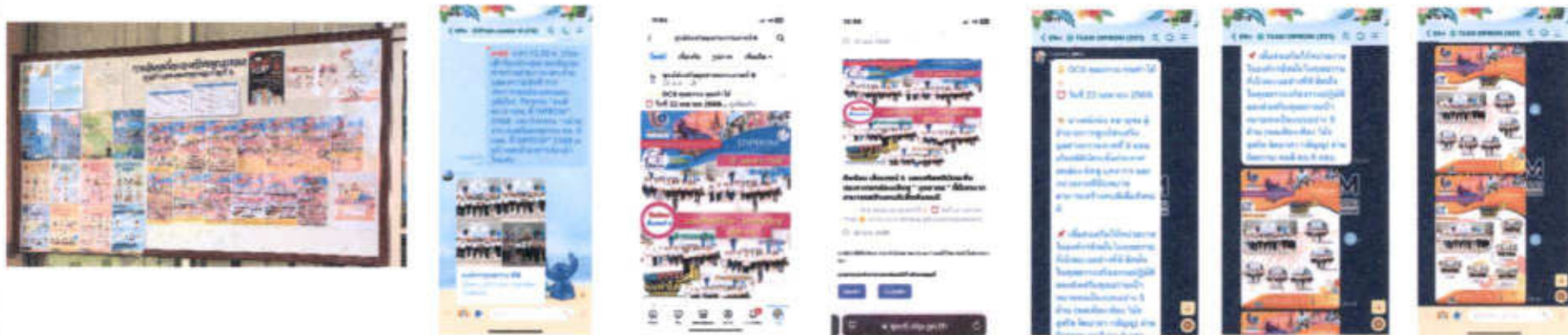
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นางสาววิสสุตา อำพลผล) ๒. ด้านวินัย (นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง) ๓. ด้านสุจริต (นางน้อมจิต มามะเรียง) ๔. ด้านจิตอาสา(นายยงชัย เศรษฐญาติ) ๕. ด้านกตัญญู (นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๓ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) Line กลุ่มของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group TEAM DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๖ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u>	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มงาน : กธ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์ธวัชกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์ ๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	๑๐๐.๐๐

					บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังมีดีมานที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต่องต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก. ๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมที่ ส่งเสริมให้คนใน	๑ มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๖ กสอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กลุ่มงาน : กศ.ศ. ๖ กสอ. ๑. น.ส.พิษณุยา วงศ์วิชุนกุล ๒. นายสุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

			องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรม ชุมชน (๒) ด้านวินัย - กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (๓) ด้านสุจริต - กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ (๕) ด้านกตัญญู - กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม ๒. มีบุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) Line กลุ่มของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group TEAM DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ ๖ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงาน ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่			๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	
--	--	--	--	---	---	--	--	-------------------------------------	--

					ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศก.๖ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนากระบวนการทำงานและการบริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือ	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint					

	ประจำ หน่วยงาน”	ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๔) องค์กรมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้		๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง					
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗ .

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหาร และบุคลากรใน ศก.๖ กสอ. ที่ ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรใน ศก.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการ ตั้งเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนองค์กรเป็น องค์กรคุณธรรม	๔๘	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษา เรียบเรียงแนวทางที่จะ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมอย่าง แท้จริง โดยต้อง สอดคล้องกับนโยบายที่ ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และเป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการ ศาสนา	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะ ใช้เป็นแนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนด เป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและลดระยะเวลาใน การศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการ ดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศก.๖ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนด แนวทางการวางแผนขับเคลื่อนในครั้ง นี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มี คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถ ตอบสนองหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้น ในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพใน ทุกกิจกรรมของแผน ๒. มีการวางแผนที่ดีในการแบ่งหน้าที่ ผู้รับผิดชอบการทำงานและการ วางแผนกิจกรรมต่าง ๆ รวมทั้ง ระยะเวลาและงบประมาณการ	๔๘	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ ดำเนินการให้สร้างสรรค์ เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้ อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การตั้งกิจกรรมจากหลายๆส่วน ทั้ง เด็กรุ่นใหม่เพื่อสร้างสรรค์ของ กิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็น แนวทางของการดำรงไว้ซึ่ง วัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมา ประกอบการปรับปรุงส่งเสริมแผน ในปัจจุบัน และนำมาวางแผน โครงการ/กิจกรรมในระยะถัดไปให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
			ดำเนินการที่รัดกุมและมี ประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการ ดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด				
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อม รับการปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	๑. บุคลากรใน ศภ.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือและมีจิตสำนึกที่ดี ในการ ดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. มีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของ การทำงาน และตระหนักถึง ความสำคัญของการทำ ๕ ส	๓๖	๗๕.๐๐	วัสดุ/อุปกรณ์ในการใช้ ประกอบการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส ไม่เพียงพอต่อจำนวน บุคลากรในการร่วม กิจกรรมครั้งนี้	๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและ รูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เตรียมการในส่วนองวัสดุอุปกรณ์ ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อ ความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำ กิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในสร้าง จิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลัก ปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “พิธิตวายสัถย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. พร้อม ใจถวายสัถย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของ แผ่นดิน ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและ ตระหนักถึงความสำคัญของการจัด กิจกรรมในครั้งนี้	๓๐	๖๒.๕๐	การเตรียมการเรื่อง เครื่องเสียงและอุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ในการ ดำเนินกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรือ อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเกิดการ เตรียมการหรือการทดสอบระบบ ต่าง ๆ ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม “ห้องเรียนสีเขียว” ของ ศภ.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่ได้เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของการดำเนินการกิจกรรมในครั้งนี้	๔๒	๘๗.๕๐	การทำความเข้าใจกับการดำเนินกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบการทำข้อสอบบนแพลตฟอร์มออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบทำบททดสอบผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อเพิ่มความรู้ความเข้าใจในส่วนหลักคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. แต่งกายดี มีวินัย”	ด้านวินัย	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญในการปฏิบัติตนให้อยู่ในระเบียบวินัยตามนโยบายของผู้บริหาร	๔๘	๑๐๐.๐๐	การประชาสัมพันธ์ทั่วถึงเกี่ยวกับการดำเนินงานและการทำความเข้าใจเพื่อให้ความร่วมมือตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติ	๑. มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อรับทราบแนวทางในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบาย ๒. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและการดำเนินการในระยะต่อไปในการรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน
๗	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้	๓๕	๑๐๐.๐๐	การแบ่งหน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำการกิจกรรมอาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่ที่รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อความราบรื่นของการดำเนินกิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
	ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”		๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญกับการจัด กิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและ สังคม				๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ ต่อส่วนรวม
๘	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วย การสืบสานประเพณี และวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบ สานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดี งาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ กิจกรรมในครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การ ดำเนินงานในกิจกรรมครั้งนี้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	๔๑	๘๕.๔๒	เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่มี ผู้เข้าร่วมจำนวนมาก ทำให้ การบริหารจัดการ บุคคลและเวลาทำได้ ยากขึ้น	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่ จะเข้าร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจ เรื่องพิธีและกำหนดการ เพื่อ ความพร้อมในการดำเนินกิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนและกรอบเวลา ที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๙	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ ถูกต้องมาเบื้องต้น	๓๗	๗๗.๐๙	๑. การประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมยังไม่ ชัดเจนในช่วงแรกของการ เริ่มดำเนินกิจกรรม ๒. การปรับตัวในการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ในการดำเนินกิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	๑. มีการวางแผนที่แน่ชัดในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอด หลักปฏิบัติของกิจกรรม ให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง และมีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของ บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรับทราบ ความเป็นไปได้ของกิจกรรมที่ บุคลากรทุกท่านจะสามารถปฏิบัติ หรือประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๑๐	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและภายนอก	๑. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘” ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๔๘	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกผู้ที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละ ด้าน	
๑๑	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่องเชิด ชูบุคลากรและ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและภายนอก	๑. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๔๘	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกหน่วยงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูใน แต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน การลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
							เชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานในสังกัด ศก.๖ กสอ.
๑๒	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำ สื่อในรูปแบบต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีด ความสามารถในการ เผยแพร่เอกสารองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อม เป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้				การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกหน่วยงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูใน แต่ละด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน การลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงานในสังกัด ศก.๖ กสอ.

ผู้รายงาน นางคณินิจ ทายาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
 โทรศัพท์ ๐๔๔-๕๑๔๖๒๒ มือถือ ๐๖๔-๖๕๓๔๘๗๕ E-mail : dipromipcb@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๖ กสอ....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง ได้แก่ ๑.เว็บไซต์ของ ศภ.๖ กสอ.Link :
<https://ipc6.dip.go.th/th/news/category/> 2023-02-21-15-41-59 ๒. กลุ่มไลน์ของกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM ๓. ช่องทาง Facebook : www.facebook.com/dip.ipc6
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๖ กสอ....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง ได้แก่ ๑.เว็บไซต์ของ ศภ.๖ กสอ.Link :
<https://ipc6.dip.go.th/th/news/category/> 2023-02-21-15-41-59 ๒. กลุ่มไลน์ของกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM ๓. ช่องทาง Facebook : www.facebook.com/dip.ipc6

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและหน่วยงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

กิจกรรม “คนดี ศรี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘

บุคลากร ศก.๖ กสอ. ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับเลือกเป็น “คนดี ศรี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจากนางคณินิจ พยายุทธ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ของศก.๖ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้น จำนวน ๖ ท่าน ได้แก่

ด้านพอเพียง นางสาววิสสุตา อำพลผล นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



ด้านวินัย นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง

เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส



ด้านสุจริต

นางน้อมจิต มามะเรจ

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



ด้านจิตอาสา

นายยงชัย เศรษฐญาติ

พนักงานขับรถยนต์



ด้านกตัญญู

นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน

พนักงานขับรถยนต์



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘

บุคลากร ศก.๖ กสอ. ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็น “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๘ โดยได้รับเกียรติจากนางคณิงนิจ ทยายุทธ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่ได้รับเลือก ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดังกล่าวเป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ในการนี้มีหน่วยงานที่ได้รับประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้น จำนวน ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

ด้านพอเพียง

กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านวินัยและด้านสุจริต กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านจิตอาสา

กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านศักยภาพ

กลุ่มพัฒนารัฐกิจอุตสาหกรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ช่องทางการเผยแพร่

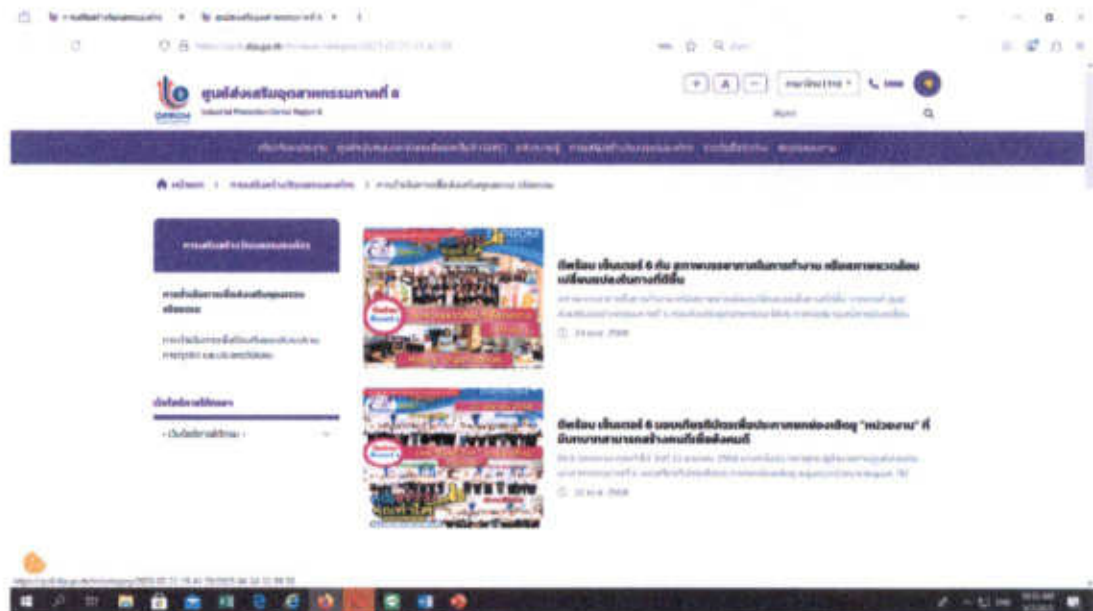
ศก.๖ กสอ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การยกย่องเชิดชูบุคลากรและกลุ่มงาน ทั้งภายในและภายนอก
ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ผ่านกลุ่มไลน์ ศก.๖ กสอ.



๒. เผยแพร่นอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

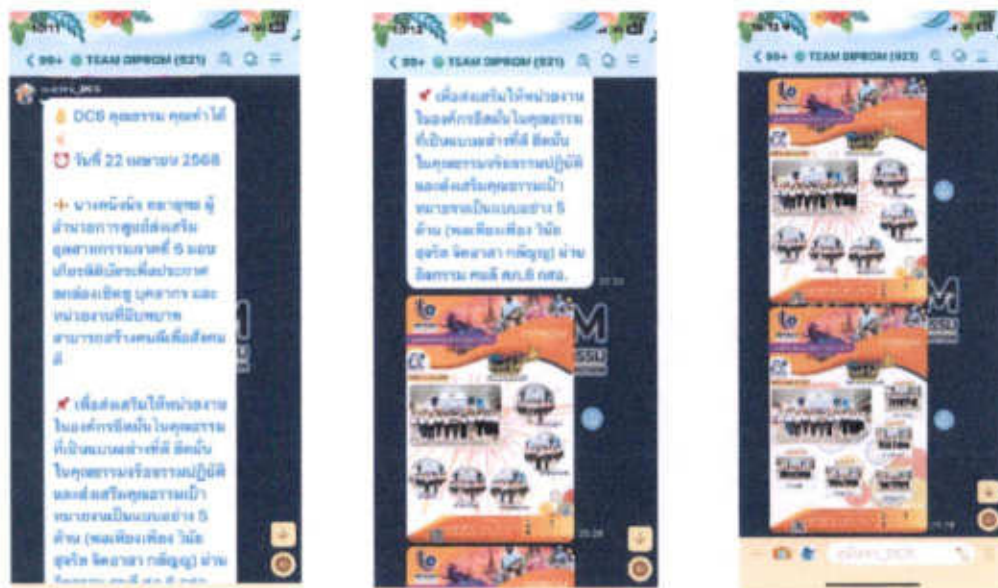
๒.๑ Website ของศก.๖ กสอ. คือ <https://ipc6.dip.go.th/>



<https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-04-22-20-53-18> และ

<https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-04-22-20-45-05>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM



๒.๓ เฟสบุ๊ค ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 6 : www.facebook.com/dip.ipc6



๒.๔ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบที่ ๒)

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานและ บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.		เพื่อแสดง เจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดย มุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษรไม่น้อยกว่า ร้อย ละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการ กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และมีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย (๓) พอเพียง (๔) วินัย (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงาน ร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๘ จาก ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรใน หน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ ก.พ. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรภัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุ์ชาติ	๑๐๐.๐๐

					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน และบุคลากร ศก.๖ กสอ. มีความตั้งใจที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

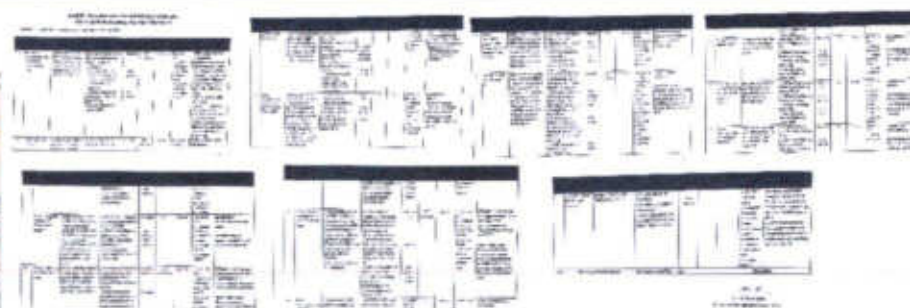
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ศก.๖ กสอ.		เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) วิถีวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๕ ก.พ. ๖๘	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมชน อยุธยา	๑๐๐.๐๐

			ต่อเนื่อง พร้อมทั้ง ยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	(๓) พอเพียง (๔) วินัย (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร ที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน ๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนฯ ศก.๖ กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๘ ลง ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศก.๖ กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบ แนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล ให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการ ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถ ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ				
--	--	--	---	---	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับ พื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคีการ ร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงาน กันทำ และการ ทำงานเป็นทีมให้แก่ บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงานเป็นต้น	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่สามารถรับผิดชอบการทำ ๕ ส ในจุดที่ระบุเป้าหมายไว้ครบถ้วน ๒. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๖ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> ผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมแรงร่วมใจกัน ทำกิจกรรม เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน เป็น แนวทางพัฒนา และส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน และมีผลสัมฤทธิ์ จากกิจกรรมออกมาอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัย ที่ดี ตรงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕-๒๖ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กษ.ศก.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต นามะเริง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปพิชญา มุกขุนทด	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิชิตวายสัตรู ปฏิญาณเพื่อ เป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ ศก.๖ กสอ.	ประกาศองค์การ คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวาย สัตย์ปฏิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศก.๖ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กบ. ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๒. น.ส.วิมลสุดา อำพลผล ๓. นางนินเนตร ป้อมกระโทก	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรม “ห้องเรียนสี ขาว” ของ ศก.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรปฏิบัติตน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีใน การปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดกิจกรรม ปลูกฝังและเผยแพร่สื่อ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝัง การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานโดยการ เผยแพร่สื่อวิดีโอการเรียนรู้แก่บุคลากรใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กบ.ศก.๖ กสอ. ๑.นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	๑๐๐.๐๐

			รักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต ให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	การทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรเข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวงอุตสาหกรรม ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	หน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๒ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากร ของ ศก.๖ กสอ. เกิดการเรียนรู้และเข้าใจหลักการปฏิบัติตนให้พึงมีคุณธรรม จริยธรรมในจิตใจ เกิดความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในหน้าที่ เรียนรู้หลักเกณฑ์และระเบียบข้อกฎหมายของการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๒.น.ส.โสธยา ชัยนกิจ ๓. น.ส.วิสสุตา อ่ำพลผล ๔. น.ส.ปัทมา บุญขุนทด ๕. น.ส.วราวุฒิ ม่วงแก้ว ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	
--	--	--	---	---	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. แต่งกายดี มี วินัย"	ด้านวินัย	เพื่อปลูกฝังส่งเสริม ค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ หน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามวิถีทางที่ถูกต้อง	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝังระเบียบ วินัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประชาสัมพันธ์ขอ ความร่วมมือกับบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ทุกท่าน แต่งเครื่องแบบตามที่ได้กำหนดใน แต่ละวันในการมาปฏิบัติราชการ เพื่อ ความมีระเบียบวินัย พร้อมเพียงสวยงาม เป็นไปในรูปแบบเดียวกัน ๒. มีบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือ เป็นอย่างดี เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับ ความการแต่งกายที่มีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ได้รับการปลูกฝังส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของหน่วยงานในการ ประพฤติปฏิบัติตนตามวิถีทางที่ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.กัทธนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัวิ เจนเขตต์การ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. อาสาทำความ ดีในโอกาส ต่าง ๆ เพื่อ	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. เปิดรับบริจาคปฏิทินเก่า และได้รับปฏิทินเก่าจำนวนเพียงพอในการ ส่งมอบตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่ง บริจาคแก่ผู้พิการทางสายตา นำไปจัดทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๔ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายสุพธนา เพชรน้อย	๑๐๐.๐๐

ประโยชน์ของ ผู้อื่นและ ส่วนรวม"		เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวมโดยมีหวัง ผลตอบแทน	๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โน้ต เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	อักษรเบรลล์ให้กับผู้พิการทางสายตา มอบ ของอุปโภคบริโภค และเลี้ยงอาหาร กลางวันให้แก่น้องๆ ส่งเสริมกิจกรรมทาง กาย การร้องเพลง และการสร้างความสุข ผ่านเกมส์ต่าง ๆ ณ โรงเรียนการศึกษาคน ตาบอดนครราชสีมา ต.บ้านใหม่ อ.เมือง จ.นครราชสีมา และยังได้รับการส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อ คนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ร่วมบริจาคปฏิทิน สิ่งของอุปโภค บริโภค และเงินเลี้ยงอาหารกลางวันแด่น้อง ๆ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันในการบริจาคในครั้งนี้ และได้ เห็นถึงความสำคัญของการทำความดีโดยมี หวังผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง ประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม			๓. นางสาวรุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.ณฤศ นิระพันธ์	
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สงกรานต์เย็นฉ่ำ รดน้ำ คำหัว ผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ไทย ๒๕๖๘ โดยมีสงฆ์น้ำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคล รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ และมีการ ให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๑ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของการมีประเพณีที่ดีงามของ ไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมา แต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอด ต่อไป	ไม่มี งบประมาณ	๓๐ เม.ย. ๖๘	กลุ่มงาน : กง.ศก. ๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ขวัญ เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุ์ชาติ	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง"	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยได้จัด กิจกรรม - ส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว นำมา รับประทาน - สาธิตการนำกล้วยที่ปลูกในสำนักงานมา แปรรูปเป็น " กล้วยอบธัญพืชไร้น้ำมัน จากหม้อทอดไร้น้ำมัน " ๒. บุคลากรของเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๗ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๐๘ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผนการตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความเสี่ยง ต่อเหตุการณ์ไม่คาดฝันที่อาจเกิดกระทบ ในอนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๖๘	กลุ่มงาน : กช.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.พิชญยา วงศ์วิชานุกุล ๒. นายอุทมน เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (นางสาววิสสุตา อำพลผล) ๒. ด้านวินัย (นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง) ๓. ด้านสุจริต (นางน้อมจิต มามะเรียง) ๔. ด้านจิตอาสา(นายยงชัย เศรษฐญาติ) ๕. ด้านกตัญญู (นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้เป็น บุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละ ด้านจากบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๓ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) Line กลุ่มของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group TEAM DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๖ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๘	กลุ่มงาน : กธ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายพุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์ ๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	๑๐๐.๐๐

					บุคลากรได้รับรางวัลการยกย่องในแต่ละด้านมีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับ และยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่ถูกต้อต่อไป และพร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ท่านอื่น ๆ ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก. ๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมที่ ส่งเสริมให้คนใน	๑ มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๖ กสอ. จำนวน ๕ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ (๑) ด้านพอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กลุ่มงาน : กธ.ศก. ๖ กสอ. ๑. น.ส.พิชญยา วงศ์ธวัชกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

			องค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กร มีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	- กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรม ชุมชน (๒) ด้านวินัย - กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (๓) ด้านสุจริต - กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค (๔) ด้านจิตอาสา - กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ (๕) ด้านกตัญญู - กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วม ลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๒ ช่องทางและ ภายนอก ๒ ช่องทางดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) Line กลุ่มของหน่วยงานตนเอง (๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group TEAM DIProm (๒.๓) เฟซบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ ๖ <u>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</u> กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงาน ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทางที่			๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	
--	--	--	--	---	---	--	--	-------------------------------------	--

					ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะกับสังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงานต่าง ๆ ใน ศก.๖ กสอ. มีแรงบันดาลใจในการพัฒนา กระบวนการทำงานและการบริหารภายใน กลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดีเสมือนกลุ่มงาน ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูในครั้งนี้				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



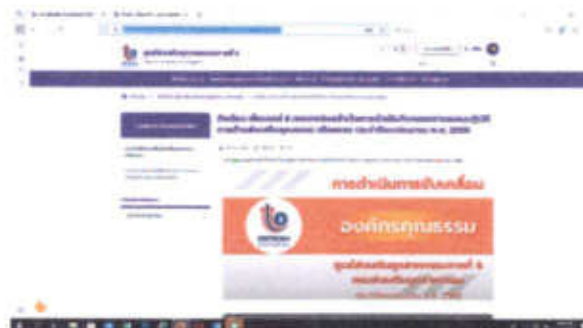
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม (๘) องค์กรมีการ รวบรวมองค์ ความรู้หรือ	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการจัดทำสื่อ PDF และ PowerPoint	<u>ผลการดำเนินกิจกรรม</u> ๑. ศก.๖ กสอ. จัดทำสื่อองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จจากการดำเนินงานในทุก กิจกรรม เป็นเอกสาร ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิถุนายน	กลุ่มงาน : ก.ศ.๖ กสอ. ๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ	๑๐๐.๐๐

จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน"	ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และ จัดทำสื่อใน รูปแบบต่าง ๆ ๔) องค์การมีขีด ความสามารถใน การเผยแพร่ เอกสารองค์ ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ ได้	แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ภายใน ๑ ช่องทาง และภายนอก เช่น โลก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรม ภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม" จำนวน ๑ คลิป ๑ เล่ม ๒. จัดทำเป็นเอกสารรายงานการดำเนิน กิจกรรม จำนวน ๑ เล่ม ๓. จัดทำสื่อองค์ความรู้ในรูปแบบ PDF จำนวน ๑ ไฟล์ และ PowerPoint จำนวน ๑ ไฟล์ ๔. ประชาสัมพันธ์สื่อทั้งหมดที่ได้จัดทำทั้ง ภายในและภายนอกดังนี้ (๑) ภายใน ๒ ช่องทาง ได้แก่ (๑.๑) บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน หน่วยงาน (๑.๒) โลกกลุ่มภายในหน่วยงาน (๒) ภายนอก ๕ ช่องทาง (๒.๑) Website http://ipc6.dip.go.th/ (๒.๒) Line group : คุณธรรม DIPROM (๒.๓) YouTube : youtube.com/@diprom6 (๒.๔) เฟซบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ ๖ (๒.๕) บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลสส. กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์ฯ/ผอ.ศก.๑ – ๑๑ กสอ.			๓. น.ส.วิสดา อำพล ๔. น.ส.ปัทมา มุกขุนทด ๕. นายวีรินทร์ ปัญญาเศรษฐ ๖. น.ส.วรรณ ชอคำ ๗. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	
--------------------------------	---	-------------------------------------	--	---	--	--	---	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 6
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
เลขที่สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ เลขที่ 2546



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ .

ผู้รายงาน นางน้อมจิต มามะเริง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน รักษาการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
โทรศัพท์ ๐๔๔-๔๑๔๖๒๒ มือถือ ๐๖๔-๖๕๓๙๘๗๕ E-mail : diprompc6@gmail.com

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่าการดำเนินการในครั้งนี้ สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๘

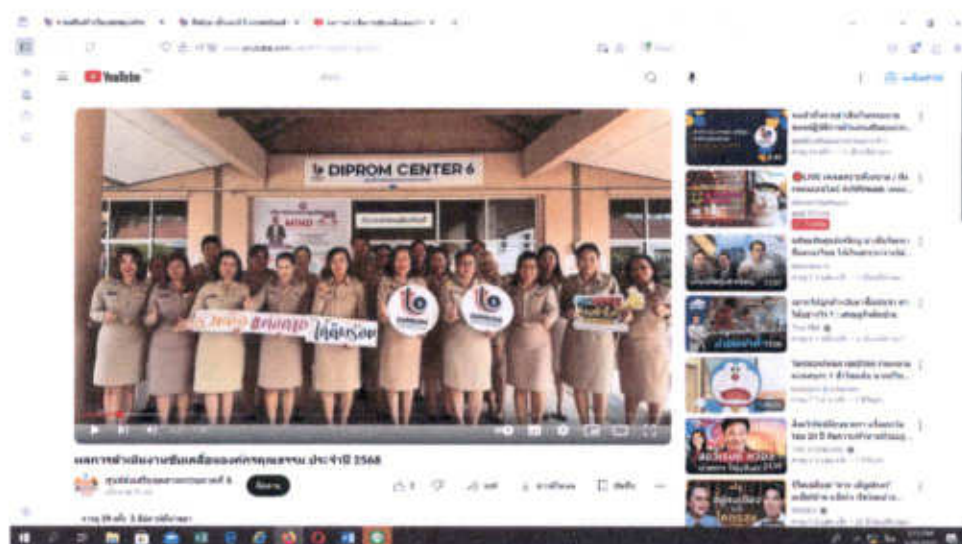
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ และองค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

☐ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่

- ✓ ๑. Line group ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
๒. บอร์ดนิทรรศการภายในหน่วยงาน ศก.๖ กสอ.

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๕.....ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-05-12-15-09-38>
๒. Facebook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
๓. YouTube : youtube.com/@diprom6
๔. Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน
๕. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๑๖/ว.๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)

ภายในองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๑. Line group ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
๒. บอร์ดนิทรรศการภายในหน่วยงาน ศก.๖ กสอ.

ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๕.....ช่องทาง ได้แก่

๑. เว็บไซต์ของหน่วยงาน Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-05-12-15-09-38>
๒. Facebook : ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
๓. YouTube : youtube.com/@diprom6
๔. Line group คุณธรรม DIProm ประจำหน่วยงาน
๕. บันทึกเวียน ที่ อก ๐๔๑๖/ว.๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์หน่วยงาน, เฟซบุ๊ก

ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน

ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และ
สื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๒ ช่องทางภายใน และ ๕ ช่องทางภายนอก รายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน จำนวน ๒ ช่องทาง ได้แก่
 - ๑.๑ บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน

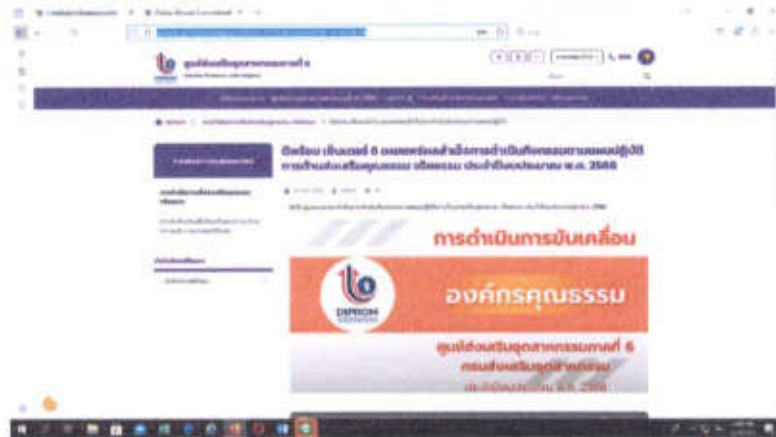


- ๑.๒ ไลน์กลุ่มภายในหน่วยงาน



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๕ ช่องทาง ได้แก่

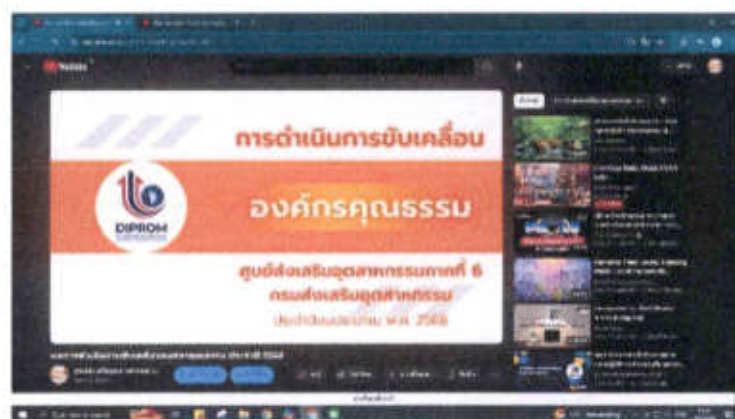
๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2025-05-12-15-09-38>



๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIProm



๒.๓ YouTube : youtube.com/@diprom6



๒.๔ เฟสบุ๊ค ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



๒.๕ บันทึกแจ้งเวียน เรียน สลส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศูนย์/ผอ.ศก.๑-๑๑ กสอ. ที่ อก ๐๔๐๑/ว.๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศก.๖ กสอ. โทร. ๐ ๘๖๖๓ ๘๖๖๒ โทรสาร ๐ ๘๖๖๓ ๘๖๖๔
 ที่ ๐๐ ๐๐๐๐/ว.๑ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘
 เรื่อง เสนอขอเสนอขอความร่วมมือการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผอ.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศก.๑/๑๑, ผอ.ศก.๑-๑๑, กสอ./กส. ศก.๑-๑๑ กสอ./ก.อ.ศก.๑/๑๑

ตามที่ ศก.๖ กสอ. ได้ประกาศนโยบายขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเชิญชวนผู้ประกอบการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการในส่วนศูนย์ในการสร้างขีดความสามารถ โดยการบริหารจัดการภายใต้โครงการได้ขึ้นไปตามนโยบายขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ศูนย์แนะนำ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรผู้ประกอบการเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต ผู้ประกอบการผู้สมัคร

ในการนี้ ศก.๖ กสอ. จึงขอประชาสัมพันธ์ขอเสนอขอความร่วมมือสำหรับการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการขึ้นทะเบียน และขอเสนอขอขึ้นทะเบียน ศก.๖ กสอ. ได้มีการนำเสนอ (Power Point) สำหรับเป็นองค์ความรู้ และสำหรับขอการดำเนินการขอสมัครขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ผู้ประกอบการ

๑. ชื่อเอกสารเว็บไซต์ Link : <http://gpc.dip.go.th/vcategory/2023-02-21-15-41-59/2023-05-12-15-09-38>

๒. ชื่อเอกสาร Youtube : [youtube.com/watch?v=...](https://www.youtube.com/watch?v=...) นำเสนอการดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ชื่อเอกสาร Facebook : www.facebook.com/gpc6

๔. เบอร์ติดต่อการ การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ณ สหกรณ์การเกษตร ศก.๖ กสอ.

ทั้งนี้ สามารถสแกน QR code ที่แนบมาเพื่อรับทราบรายละเอียดเอกสารและขอเสนอขอขึ้นทะเบียน

ที่ ๖ กรุงเทพมหานคร

(นายอรรถ งามนิจ)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖
 กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖





ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร. ๐ ๔๔๔๑ ๙๖๒๒

Email : saraban_dc6@diprom.go.th,
dipromipc6@gmail.com

Website : <https://ipc6.dip.go.th/th>