

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้การยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสี่ปณิธานวิถีวิวัฒนาการไทยที่ดำรง และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติเพื่อบริหารจัดการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงเป็นเครื่องมือปฏิรูปสังคมไทยผ่านกระบวนการขับเคลื่อนทางสังคม ๓ ด้าน ประกอบด้วย กระบวนการปมเพาะจิตใจทุกช่วงวัยผ่านการส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์รวมถึงเครือข่ายองค์กรเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม กระบวนการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการแสดงออกเชิงพฤติกรรม ที่สะท้อนความมีคุณธรรมระดับบุคคลผ่านการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างสมรรถนะของภาคส่วนต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดีให้สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย
๒. เพื่อสนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกในการขับเคลื่อนคุณธรรม
๓. เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กรเครือข่ายในการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรมเป็นรากฐานจึงเป็นหัวใจสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งต่อยอดจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นรากฐานสำคัญที่ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบูรณาการความร่วมมือด้านคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศอย่างกว้างขวาง

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการฉบับที่ ๒ ยังมุ่งเน้นคุณธรรมพึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อหล่อหลอมให้เป็นคนดีและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ที่น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการสี่ปณิธานวิถีวิวัฒนาการไทยมาเป็นหลักคิดในการดำเนินชีวิตเพื่อสร้างสรรค์สังคมคุณธรรมให้ปรากฏผลเป็นรูปธรรมอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้เกิดการบูรณาการคุณธรรมเข้ากับวิถีการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในทุกระดับอย่างกลมกลืน พร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพของภาคีเครือข่ายความดีให้มีความเข้มแข็งและมีพลังขับเคลื่อนเชิงสังคมที่ต่อเนื่อง เพื่อนำพาประเทศไทยมุ่งสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยรากฐานทางคุณธรรมที่ฝังรากลึกในจิตวิญญาณของคนในชาติ

- พอเพียง** ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้
- วินัย** ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม
- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยึดหลักในการรักษาความจริงความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การรักษาสีบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในการกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

ใน ส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการ

สังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มี การดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐานจนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงและพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจน ประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อม ในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นมาตรฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๕ - ๘ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศภ.๖ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๔๘ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศภ.๖ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” ๒ เรื่อง และ “ความดีที่อยากทำ” ๙ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอนของศาสนาที่ตนเคารพ	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม และคงไว้ซึ่งประเพณีวัฒนธรรมของประเทศไทย	แสดงกิริยาก้าวร้าว หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กรหรือประเทศไทย
๓. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทูจจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๔. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๕. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงขององค์กร ประเทศไทย และสิ่งแวดล้อม	กระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ประเทศไทย องค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๖ กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศภ.๖ กสอ. มีการระบุข้อมูล ระยะเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๖ กสอ. วัตถุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศภ.๖ กสอ. วัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการ

ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ

๔. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของศภ. ๖ กสอ.” วัตถุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าราชการของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

๕. กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๖ กสอ.” เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๖. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๗. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ.ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทย

๙. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๖ กสอ.” วัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๑๐. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคมตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ

๑๑. กิจกรรม “คนดี ศรีศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติยศศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ วัตถุประสงค์เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี

บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีที่เหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๓. กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศภ.๖ กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ | คณะทำงาน |
| ๖. นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส | คณะทำงาน |
| ๗. นางชนันนัทธ์ ช่างหมื่นไวย
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและ
เลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวโสธยา ขยันกิจ
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาววิสสุตา อ่ำพลผล
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวอัญชัชฐา อูยยะพัฒน์
นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวกนิษฐา สุพันธ์ชาติ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวชรัภัส เจนเขตต์การ
พนักงานธุรการ ส.๔ | คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นายวิรัตน์ กาแดง | คณะทำงานและ |

นักวิชาการอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางวารุณี ผ่องแผ้ว	คณะทำงานและ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	คณะทำงานและ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวนฤมล นีระพันธ์	คณะทำงานและ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวปพิชญา มุกขุนทด	คณะทำงานและ
นักวิชาการอุตสาหกรรม	ผู้ช่วยเลขานุการ
รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย	

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม ซึ่งแต่ละกิจกรรมดำเนินการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของทุกกิจกรรมในแผน

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างเป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศภ.๖ กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและกลุ่มงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรีศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙

บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัลบุคคลต้นแบบ ศภ.๖ กสอ. ผ่านกิจกรรม กิจกรรม “คนดี ศรีศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๖ กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล บุคคลต้นแบบ ศภ.๖ กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตรทั้งสิ้น จำนวน ๕ คน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (นางสาววิสุสุตา อ่ำพลผล กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)

๒. ด้านวินัย (นางน้อมจิต มามะเริง กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจชุมชน)

๓. ด้านสุจริต (นางชนัญญ์นที โชตินิภาเจริญสุข กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)

๔. ด้านจิตอาสา (นายยงชัย เศรษฐญาติ กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)

๕. ด้านกตัญญู (นางนินเนตร ปุ่มกระโทก กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙

บุคลากรในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศภ.๖ กสอ. ผ่านกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศภ.๖ กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศภ.๖ กสอ. ซึ่งเป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศภ.๖ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๔ กลุ่มงาน ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจชุมชน)

๒. ด้านวินัย (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)

๓. ด้านสุจริต (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค)

๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค และกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม)

๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ)

พร้อมทั้ง ศภ.๖ กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ดังนี้

๑. เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่ กลุ่มไลน์ ศภ.๖ กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๒ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ เว็บไซต์ของ ศภ.๖ กสอ.

Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-04-09-09-26-05> และ <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-04-09-09-13-13>

๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จ การดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการ ภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก ในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้า โครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ผลการ ติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๒ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ กิจกรรม คิด เป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จ สภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน โดย สังเกตได้จากภาพกิจกรรมที่ประกอบการดำเนินกิจกรรมในเอกสารที่แนบในส่วนตัวชี้วัดที่ ๗

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อคลิปปวีดีโอ จำนวน ๑ สื่อ และสื่อ Power Point จำนวน ๑ สื่อ สำหรับเป็นองค์ความรู้และผลสำเร็จในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตาม เอกสารหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศภ.๖ กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก ได้แก่

๑. เผยแพร่ภายใน ๑ ช่องทาง

๑.๑ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่มภายใน ศภ.๖ กสอ.

๒. เผยแพร่ภายนอก ๓ ช่องทาง

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสารสื่อที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://os.dip.go.th/th/....>(แนบลิงก์)

๒.๒ ผ่านช่องทางไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIPROM

๒.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. แสดงเจตนารมณ์ มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายใน องค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็น รากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อยกระดับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีรายละเอียดตามรายงานการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้

คำนำ

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ต้นมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖ -๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางใน การดำเนินการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๓
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
๗. เอกสารหลักฐานการดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัดการประเมินองค์กรคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๓

เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม
- บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน ๔๘ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดยน้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มีคุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้อำนาจธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่างแท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
- ๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
- ๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔. พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๗. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

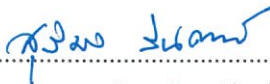
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัด ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศูนย์ส่งเสริม
อุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)


ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ลงชื่อ 
.....
(นางน้อมจิต มามะเรียง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวภัทรนันท์ ชวฤทธิ์)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวทิษฎฐยา วงศ์วัชรกุล)


นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวยุพา งานอมัง)

นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
.....
(นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง)

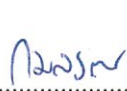
เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส

ลงชื่อ 
.....
(นางชนันท์ ช่างหมื่นไวย)

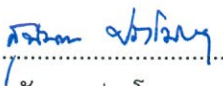
นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวกัณนิช สรณารักษ์)


นักวิชาการออกแบบผลิตภัณฑ์ชำนาญการ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ)


นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

ลงชื่อ 
.....
(นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา)


นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ 
.....
(นางชนัญญ์นที โชตินิภาเจริญสุข)

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาววิสุตา อ่ำพลผล)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ 
.....
(นางสาวโสรยา ขยันกิจ)

นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ ฉัตรชัยญา อวยยะพัฒน์
 (นางสาวฉัตรชัยญา อวยยะพัฒน์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี)
 นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวศศิธร เดชโยธา)
 นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวสุวรรณี หาเคน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ)
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวชรัภัช เจนเขตต์การ)
 พนักงานธุรการ ส ๔

ลงชื่อ [Signature]
 (นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นายวิรัตน์ กาแดง)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นางนินเนตร ปุ่มกระโทก)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวนิภาพร อุปมะ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวอรอนงค์ พงษ์ประเสริฐ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวกัญยารัช แนบกระโทก)
 นักวิชาการพัสดุ


ลงชื่อ [Signature]
 (นางวารุณี ผ่องแผ้ว)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม


ลงชื่อ [Signature]
 (นายยุทธนา เพชรน้อย)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นางสาวชาติรส ชุ่มศรี)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ [Signature]
 (นายศิวน์ส อัดสูงเนิน)
 นิติกร


ลงชื่อ 
 (นางสาวปพิชญา มุกขุนทด)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวนฤมล นีระพันธ์)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาววาสนา บุญประเสริฐ)
 นักวิชาการอุตสาหกรรม

ลงชื่อ 
 (นางสาวเกสร พันธุ์สูงเนิน)
 นิติกร

ลงชื่อ 
 (นางสาววิศณีย์ ขวัญสูงเนิน)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

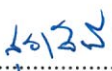
ลงชื่อ 
 (นางสาวรัชนก พรหมสูงเนิน)
 เจ้าหน้าที่วิเคราะห์โครงการ

ลงชื่อ 
 (นางสาวกัทธาภรณ์ แทนคำ)
 เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ

ลงชื่อ 
 (นางสาวชมกฤษ จันทองแท้)
 เจ้าหน้าที่บริหารสินเชื่อ


ลงชื่อ 
 (นางสาวกนกภรณ์ เดชบุตร)
 เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี

ลงชื่อ 
 (นางสาวจินตนา จิตรกระโทก)
 นักบัญชี


ลงชื่อ 
 (นางสาวสุธาสนี จันทสิริพงศ์)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ


ลงชื่อ 
 (นางสาวสุมาลี ปลอดกระโทก)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นางกิตติมา อยู่ชุมพล)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายสันติ เรียบสันเทียะ)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ


ลงชื่อ 
 (นายประนต พอกขุนทด)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
 (นายบารมี นาขีดศรีสูงเนิน)
 บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
(นายมงคล อันสมุทร)
บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
(นายอาทิตย์ กรันสูงเนิน)
บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
(นายยงชัย เศรษฐญาติ)
บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ลงชื่อ 
(นายปรีชา สิงหลสาย)
บุคลากรจ้างเหมาบริการ

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

- ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม
- ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ประกาศศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒

เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาด้านจริยธรรมในปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บุคลากรมีการปฏิบัติตนตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแกนกลาง ผ่านการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ในองค์กร โดย น้อมนำคุณธรรมหลัก ๓ ประการ ได้แก่ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย รวมถึงส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างบุคลากรที่มี คุณภาพ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน และก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้แก่บุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการอย่าง แท้จริง และได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อใช้ขับเคลื่อนคุณธรรมในองค์กรให้เป็นรูปธรรมและยั่งยืนตาม คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” อีกทั้งได้บัญญัติคุณธรรม (Do & Don't) เพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาค ที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การสร้างการมีส่วนร่วมในภาคประชาชนและภาคธุรกิจอุตสาหกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

๑.๒ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงาน ที่ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส (สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม

๒.๓ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน

๒.๔ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๕ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๖ การยึดมั่นปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา

๒.๗ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๘ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

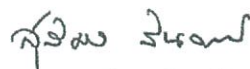
๒.๙ การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริม ให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับองค์กร

๓. ปณิญาคุณธรรม (Do & Don't)

หลักคุณธรรม	ข้อปฏิบัติ (Do)	ข้อห้ามปฏิบัติ (Don't)
๑. หลักธรรมทางศาสนา	ยึดมั่นในความดี มีเมตตาธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักคำสอน	ละเมิดศีลธรรมเบื้องต้น หรือกระทำการที่ผิดต่อหลักความถูกต้องดีงาม
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	วางแผนการทำงานอย่างรอบคอบ ใช้เหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในการเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลง	ประมาทขาดการวางแผน หรือตัดสินใจบนความเสี่ยงที่ไม่มีข้อมูลรองรับในการดำเนินชีวิต
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย	รักษาขนบธรรมเนียมอันดีงาม มีสัมมาคารวะ อ่อนน้อมถ่อมตน และให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน	แสดงกิริยาก้าวร้าว ดูหมิ่นผู้อื่น หรือละเลยวัฒนธรรมอันดีขององค์กร หรือประเทศชาติ
๔. พอเพียง	ใช้ทรัพยากร พลังงาน และงบประมาณของหลวงอย่างประหยัดและคุ้มค่าที่สุด	ฟุ่มเฟือย ใช้จ่ายเกินตัว หรือนำทรัพย์สินราชการไปใช้ส่วนตัว
๕. วินัย	ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบวินัย ข้าราชการ และตรงต่อเวลาในการปฏิบัติราชการ	ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับ ละทิ้งหน้าที่ หรือมาทำงานสายเป็นประจำ
๖. สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	เรียกรับผลประโยชน์ ทุกจริตต่อหน้าที่ หรือเอื้อประโยชน์แก่พวกพ้อง
๗. จิตอาสา	มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และพร้อมช่วยเหลือประชาชนและสังคมด้วยความเต็มใจ	เพิกเฉยต่อความเดือดร้อนของส่วนรวม หรือทำงานเพียงเพื่อหวังผลตอบแทน
๘. กตัญญู	สำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน สถาบันหลักของชาติ และรักษาชื่อเสียงของหน่วยงาน ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม	อกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ หรือกระทำการที่ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ องค์กร ประเทศชาติ และสิ่งแวดล้อม

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจอย่างเต็มกำลังความสามารถ ในการขับเคลื่อนศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 หน่วยงาน...ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖...กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.

งบประมาณ งบหน่วยงาน งบบูรณาการ งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสณ เพชบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระตี	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่อุตสาหกรรมที่เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนแผน จำนวนกลุ่มงานและ ผู้รับผิดชอบ จำนวนคำสั่ง จำนวนช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๙	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ ออยุธยา ๓. น.ส.สุวิภา สวัสดิ์ ทิพารศรี	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และมีกรมมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบการดำเนินงาน และมีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน
๓.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้างความสามัคคี การร่วมมือร่วมใจ รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่	๑. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลกโซเชียลมีเดีย เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค. ๖๙	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต มา มะเร็ง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนิกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปัทมา มุกขุนทด	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านพอเพียง ประกาศขององค์กรคุณธรรม การรักษาสภาพแวดล้อม รักษา ความสะอาด และความ เป็นระเบียบเรียบร้อย ภายใน หน่วยงานที่ยังไม่ครบถ้วนตาม พลัง ๕ ส

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔.	กิจกรรม "พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน" ของ ศก.๖ กสอ.	ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความตื่นเปลี่ยนใจของ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่น และแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานที่ตามรอยพระยุคลบาท ในเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสไน์ เฟซบุ๊ก เว็ปไซด์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวนช่องทาง	n/a	เม.ย. ๖๙	กบ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ยุพางานฉมิง ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสดา อ่ำพลผล ๔. น.ส.อัญชิษฐา อวยะพัฒน์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๕.	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปฐกจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน รักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติ และศักดิ์ศรีข้าราชการควบคู่กับความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๖ ของบุคลากรได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรมจริยธรรมและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน	จำนวนครั้ง จำนวนบุคลากรผู้ผ่านการทดสอบ จำนวนรายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๙	กบ.ศก.๖ กสอ. ๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อุษยา ๒. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี ๓. น.ส.วิสดา อ่ำพลผล ๔. น.ส.ปิยญา บุญนาค ๕. น.ส.อัญชิษฐา อวยะพัฒน์ ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร์ ปิยญาเศรษฐ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสุจริต ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๒ การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. อาสาทำความดีไม่ไกล ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีทั้งหมัดตอบแทน	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต ให้กับบุคลากรในกำกับกระทรวง อุตสาหกรรม ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (SRCS) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ๑ ครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค.๖๕	กค.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชรกุล ๒. นางชนันนีย์ ช่างหมื่นนวย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นිරะพันธ์	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีทั้ง ผลตอบแทน
๗.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักการจริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ	๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคมสิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม	n/a	เม.ย.๖๕	กค.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.อุษา งาน ฉมิง ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสุดา อำพลผล ๔. นางนินนตร ป้อมกระโทก	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านกตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๕ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี และ วัฒนธรรมไทย”	ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ช่องทาง จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	เม.ย. ๖๙	กษ.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ฌ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัลัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.สุรัสวดี ทิพารัตติ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๖ การสืบสานประเพณี และวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
๙.	กิจกรรม “ปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา ศภ.๖ ศรัทธาของชาว ศภ.๖ กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และ ปฏิบัติตามหลักศาสนา จะ เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ ปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ ตนนับถือ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการจัดกิจกรรมผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	มี.ค. ๖๙	กษ.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ฌ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัลัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐา สุพันธุ์ชาติ	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรม ทางศาสนา ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๗ การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา
๑๐.	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ของหน่วยงาน หรือ ภาคประชา สังคมตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้าง	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้ง จำนวน ผู้เข้าร่วม	n/a	มี.ค. ๖๙	กษ.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษญา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี	คุณธรรมเป้าหมาย ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ประกาศองค์การคุณธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานและบุคคลที่ได้รับมอบหมาย	หมายเหตุ
๑๑.	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ภูมิใจกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบกรวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	จำนวนช่องทาง จำนวนต้น จำนวนคน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	ผอ.แฉ่ว ๔. น.ส.นงมล นิระพันธ์ กช.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชุนกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นงมล นิระพันธ์	ข้อ ๒.๘ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม องค์การต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๙ การยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
๑๒.	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในกรดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๓. มีการจัดกิจกรรมยกย่อง	จำนวนกลุ่มงาน จำนวนครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	เม.ย. ๖๙	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชุนกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม องค์การต้องมีการยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	สังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมี คุณธรรม	เจ็ดชุมชนหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน ผู้เข้าร่วม จำนวน ช่องทาง	n/a	พ.ค. ๖๙	๔. น.ส.นฤมล นिरะพันธ์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑๐ การยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีบทบาท และ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ ที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตน ที่ดี จนสามารถสร้างคุณค่าให้กับ องค์กร
		เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่ง เรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๒. มีการจัดทำเล่มเอกสาร ๓. มีการจัดทำสื่อ PowerPoint เป็น PDF ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สื่อผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ (๑.) ภายในไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง (๒.) ภายนอกไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง -ภายใน เช่น ไลน์กลุ่ม กอง/ศูนย์/ สำนัก เป็นต้น -ภายนอก เช่น ไลน์กลุ่มที่มี บุคคลภายนอก เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ Youtube บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวนคลิป จำนวนเล่ม จำนวนสื่อ จำนวน ช่องทาง			กช.ศก.๖ กสอ. ๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสุดา อำพลผล ๔. น.ส.ปัทมา มุกขุนทด ๕. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ์ ๖. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระตี ๗. น.ส.นฤมล นिरะพันธ์	ตัวชี้วัด ๔,๙ มาตรฐานประเมิน องค์การคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำเป็น เอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบ ต่าง ๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ บุคคล ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
รวม	จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม	จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น	-	บาท			(จำนวนเงิน)	

Susan Siam

(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

แบบสรุปแนวท้ยแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน..... ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุนันทา ปรวาโมช.ณ.อุยธยา โทรศัพท์ ๐.๔๔๔๑.๙๖๒๒.๓๒๒๒ E-mail diprompic6@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๔๘.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวม.....๑๒.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ งบหน่วยงาน งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๕๑๐.....คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม.....๓.....แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม.....๑.....แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๓.....แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม.....-.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน

- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด ศภ.๖.ภสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนาธรรมในการส่งเสริม.สนับสนุน.การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน. มีค่านิยม...จิตสำนึก
...อันดีงาม. แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร.องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดี.บรรยากาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตนปฏิบัติตามหลักคุณธรรม.๕. ประการ.พอเพียง.วินัย.สุจริต.จิตอาสา
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับองค์กร.คุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม.ประมวลจริยธรรม.และข้อกำหนดทางจริยธรรม
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



คำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) เพื่อทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้น ตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ ๓ /๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

ที่ปรึกษา

(๒) ผู้อำนวยการ...

-๒-

(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานคณะกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	คณะกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	คณะกรรมการ
(๖) นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	คณะกรรมการ
(๗) นางชนันนันทน์ ช่างหมื่นไวย นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
(๘) นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะกรรมการ
(๙) นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
(๑๐) นางสาวโสธยา ขยันกิจ นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๑) นางสาววิสุตตา อัมพลผล นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๒) นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๓) นางสาวอัญชิษฐา อวยยะพัฒน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๔) นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๕) นางสาวชรรักษ์ เจนเขตต์การ พนักงานธุรการ ส ๔	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๖) นายวิรัตน์ กาแดง นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๗) นางวารุณี ผ่องแผ้ว นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๘) นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๙) นางสาวปพิชญา มุกขุนทด นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ
(๒๐) นางสาวนฤมล นีระพันธ์ นักวิชาการอุตสาหกรรม	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

ข. อำนาจและหน้าที่

- (๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน

ให้สอดคล้อง...

ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตาม ความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ กระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ศก.๖ กสอ.

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเสมา ศก.๖ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------------------|---|--------|
| ๑. นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ | ประธาน |
| ๒. นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | |
| ๓. นางน้อมจิต มามะเรียง | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | |
| ๔. นางสาวยุพา งานฉมิง | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๕. นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง | เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส | |
| ๖. นางชนันนัทธ์ ช่างหมื่นไวย | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๗. นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๘. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๙. นางสาวโสธยา ชัยนิกิจ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๐. นางสาววิสสุตา อ่ำพลผล | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๑. นางสาวอัญชิษฐา อูยยะพัฒน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๒. นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| ๑๓. นางสาวชรัภัส เจนเขตต์การ | พนักงานธุรการ ส ๔ | |
| ๑๔. นางสาวปพิชญา มุกขุนทด | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวทิชญา วงศ์วัชกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม |
| ๒. นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวนฤมล นีระพันธ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๔. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๕. นางวารุณี ผ่องแผ้ว | นักวิชาการอุตสาหกรรม |
| ๖. นายวิรัตน์ กาแดง | นักวิชาการอุตสาหกรรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ แจ้งการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ ที่ ๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม การป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ โดยมีองค์ประกอบ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็นที่ปรึกษา ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาคเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการกลุ่มเป็นคณะทำงาน ทั้งนี้ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้พิจารณาคณะทำงานชุดเดิม และเจ้าหน้าที่เพิ่มเติม ร่วมเป็นคณะทำงาน โดยพิจารณาเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากแต่ละกลุ่มงานเข้ามาเป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการด้วย มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรม ส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือก บุคคลากรและหน่วยงาน ในสังกัด ที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลากรและหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และ ประกาศเชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประ เหวติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำ กิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการ ดำเนินงานตามความคาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ มอบหมาย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ การดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงานในสังกัด กสอ. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด มีผลการประเมินตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ในระดับ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. รับทราบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และประกาศ กสอ. เรื่องนโยบายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ โดยต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน และจัดส่งเอกสารการดำเนินการ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๓. ดำเนินการเผยแพร่ข่าวกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ในหัวข้อการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม) โดยดำเนินการตามขั้นตอนใน OR Code ที่แนบ

๔. ศภ. ๑ - ๑๑ กสอ. และ ศว.กสอ. พิจารณาเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม กับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) ในพื้นที่ โดยประสานสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) รวบรวมเอกสาร/หลักฐานและจัดทำข้อมูลการประเมิน เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด (สวจ.) พิจารณาข้อมูลผลการประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด เพื่อรับการประกาศยกย่องจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเข้าร่วมการแข่งขันเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

จังหวัดนครราชสีมา ได้มีหนังสือขอให้หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ ขอให้แต่ละกลุ่มงาน พิจารณากิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๒ กิจกรรม มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ประสานงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศภ.๖ กสอ.	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี	ก.พ. ๖๙
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ.	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี	ม.ค. ๖๙
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับ การปฏิบัติงาน”	กลุ่มงาน : กช.ศภ.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต มามะเรียง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปพิชญา มุกขุนทด	มี.ค. ๖๙
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	กลุ่มงาน : กบ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ยุพา งานฉมั่ง ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสสุตา อ่ำพลผล ๔. น.ส.อัญชิษฐา อวยยะพัฒน์	เม.ย. ๖๙
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิต สำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๖ กสอ. (ห้องเรียนสีเขียว)	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒. น.ส.วิสสุตา อ่ำพลผล ๓. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี ๔. น.ส.อัญชิษฐา อวยยะพัฒน์ ๕. น.ส.ปพิชญา มุกขุนทด ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	มี.ค. ๖๙
๖	กิจกรรม“ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดี ในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	กลุ่มงาน : กช.ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชกุล ๒. นางชนันท์ ช่างหมื่นไวย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	มี.ค.๖๙
๗	กิจกรรม“ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีใน โอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	กลุ่มงาน : กบ.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ยุพา งานฉมั่ง ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสสุตา อ่ำพลผล ๔. นางนินเนตร บุ่มกระโทก	เม.ย.๖๙
๘	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัภิช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี	เม.ย. ๖๙

		๓. น.ส.ชรัภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี	
๙	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	กลุ่มงาน : กธ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชฌกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นีระพันธ์	มี.ค. ๖๙
๑๐	กิจกรรม “คนดี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	กลุ่มงาน : กธ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชฌกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นีระพันธ์ ๕. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	เม.ย. ๖๙
๑๑	กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	กลุ่มงาน : กธ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชฌกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นีระพันธ์	เม.ย. ๖๙
๑๒	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	กธ.ศภ.๖ กสอ. ๑. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒. น.ส.กมลรัตน์ ศรีประเสริฐ ๓. น.ส.วิสุตา อ้าพลผล ๔. น.ส.ปพิชญา มุกขุนทด ๕. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ ๖. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี ๗. น.ส.นฤมล นีระพันธ์	พ.ค. ๖๙

มติที่ประชุม เห็นชอบและรับดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

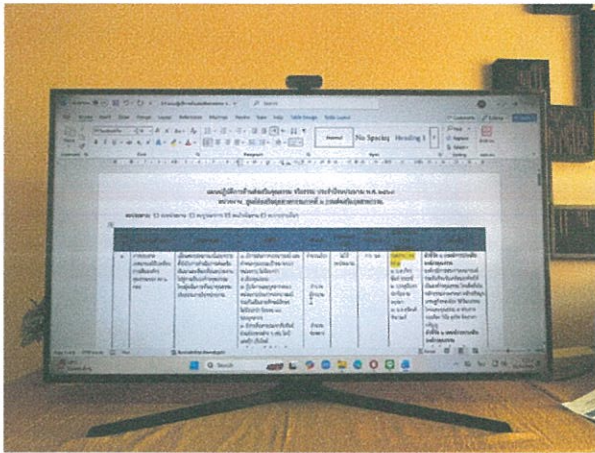
เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
เลขานุการคณะทำงาน
ผู้จกรายงานการประชุม



(นางสาวภัทรนันท์ ชวฤทธิ์)
ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ...๘๐....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม.....

ครั้งที่ ๑ วันที่...๑๘...พ.ค...๒๕๖๙.....
 ครั้งที่ ๒

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.	คุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ผลการดำเนินงาน ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีภารกิจที่ท้าทาย “ความดีที่ท้าทาย” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. ผู้บริหาร และบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๘ จาก ๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	กสอ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราณิชณ อยุธยา ๓. น.ส.สุรวิดี ทิพระดี	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีคุณธรรม ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยมีข้อกำหนดเป้าหมาย ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทาปราโมช ณอยุธยา ๓. น.ส.ศรัลวีดีทิพาระติ	๑๐๐.๐๐		



					<p>๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ศก.๖ กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๙ สั ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๙</p> <p>๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน</p> <p>ผลสัมฤทธิ์คุณภาพ</p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศก.๖ กสอ. รับประทานถึงแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมภิบาลให้บุคลากร และเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น</p>
--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



รูปที่ 1 - ภาพกิจกรรมการดำเนินงานของศูนย์ฯ

ลำดับที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	นางสาวสุวิมล งามเมือง	15/01/2566	ศูนย์ฯ
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	22/01/2566	ศูนย์ฯ
3	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	01/02/2566	ศูนย์ฯ
4	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	08/02/2566	ศูนย์ฯ

ลำดับที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	นางสาวสุวิมล งามเมือง	15/01/2566	ศูนย์ฯ
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	22/01/2566	ศูนย์ฯ
3	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	01/02/2566	ศูนย์ฯ
4	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	08/02/2566	ศูนย์ฯ

ลำดับที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	นางสาวสุวิมล งามเมือง	15/01/2566	ศูนย์ฯ
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	22/01/2566	ศูนย์ฯ
3	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	01/02/2566	ศูนย์ฯ
4	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	08/02/2566	ศูนย์ฯ

ลำดับที่	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	วันที่	สถานที่
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร	นางสาวสุวิมล งามเมือง	15/01/2566	ศูนย์ฯ
2	การอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	22/01/2566	ศูนย์ฯ
3	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	01/02/2566	ศูนย์ฯ
4	การดำเนินงานโครงการ	เพื่อส่งเสริมและพัฒนา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	08/02/2566	ศูนย์ฯ



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน"	ด้านพอเพียง	เพื่อพัฒนาคนเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้	1. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร 3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสไน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ และปรับปรุงห้องทำงานตามที่ระบุ เป้าหมายไว้ครบถ้วน บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๑ มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางโซเชียล เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๙	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต มามะเร็ง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนิกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.พิชญา มุกขุนทด	๑๐๐.๐๐	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พืธถวาย สัตย์ปฎิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ ศก.๖ กสอ.	ประการของศรั คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพืธถวาย สัตย์ปฎิญาณไม่น้อย กว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลกราดำเนินกิจกรรม ๑. จัดพืธถวายสัตย์ปฎิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศก.๖ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งมี จำนวน ๔๗ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	กบ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ยุพา งานหมิง ๒. น.ส.กมล รัตน์ ศรี ประเสริฐ ๓. น.ส.วิศสุตา อำพลผล ๔. น.ส. อัญชิษฐา อุยยะพัฒน์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๕.	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตของ ศท.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนได้มีคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงานรักษาคูณมความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการทุกระดับมีทัศนคติเชิงบวกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนเพื่อตอบสนองความ	๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรเข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๓. มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ผลสำเร็จ ๑. ศท.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเผยแพร่สื่อหรือสื่อเพื่อการเรียนรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms ๒. บุคลากรของ ศท.๖ กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓ ๓. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต	ไม่มีงบประมาณ	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑.นางสุนันทาปราโมช ณอยุธยา ๒.น.ส.สุรัสวดีทิพารัตี ๓. น.ส.วิรสสุตาอำพลผล ๔. น.ส.ปิพชญา มุกขุนทด ๕. น.ส.อัญชิษฐา อูเยพัฒน์ ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร ปัญญาเศรษฐ์	๑๐๐.๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. อาสาทำความ ดีโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของ ผู้อื่นและ ส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสา ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าอากาศยาน เพื่อคนอื่น และ ส่วนรวมโดยมีหวัง ผลตอบแทน	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสา (CSR/CSV) โดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสเน่ เพจบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. เปิดรับบริจาคสิ่งของ เหลือใช้ต่าง ๆ ได้แก่ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ของ ใช้ หนังสือและสิ่งของอื่น ๆ ทุกประเภท ภายใต้โลโก้แกน “ถ้าเหลือก็ขอส่งต่อให้ น้อง” โดยได้รับของบริจาคจำนวนมาก ตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่งต่อให้กับ “โครงการเหลือ-ขอ เปลี่ยนสิ่งของเป็น โอกาส เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคม” ดำเนินการโดย มูลนิธินกขมิ้น และยัง ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและ วัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานท่าอากาศยานเพื่อคนอื่น และ ส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมบริจาค จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางโสดเน่ เพจบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วัชฌกุล ๒. นางชนันนัทธ์ ข้างหมื่นไวย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	ร้อยละ ผลสำเร็จ คุณธรรม เป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การ มีจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน



		บุคลากรของ ศม.๖ กสอ. มีความร่วมมือ ร่วมใจกันในการบริจาคในครั้งนี้ และได้ เห็นถึงความสำคัญของการทำความดีโดย มีหวังผลตอบแทน เป็นส่วนหนึ่งในการ สร้างประโยชน์แก่ผู้อื่นและส่วนรวม									รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม
											
											
											
											
											
											
											
											
											

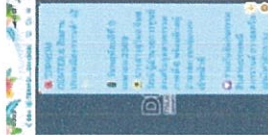
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗.	กิจกรรม “ศม.๖ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการ ภายใต้หลักการ จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคม	๑. มีการจัดกิจกรรมจิต อาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร	ผลสำเร็จ ผลกรรดำเนินกิจกรรม ๑. ศม.๖ กสอ. จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับชุมชนบ้านสูงเนิน สถานีรถไฟสูงเนิน โดยได้ดำเนินงานแลกเปลี่ยนอาสา และเยี่ยมเยียนน้องดอง สู่แหล่งน้ำเพื่อช่วยบำบัดน้ำเสีย เพิ่มความสมดุล ของระบบนิเวศ สร้างความอุดมสมบูรณ์ให้กับ แหล่งน้ำในชุมชน ๒. มีบุคลากรของ ศม.๖ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	กบ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ยุพา งานอม้ง ๒. น.ส.กมล รัตน ศรี ประเสริฐ ๓. น.ส.สิสุตา อำพลผล ๔. นางจินเนตร ปุมกระโทก	ร้อยละ ผลสำเร็จ ๑๐๐.๐๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลกราดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม สภกรานต์เย็นฉ่ำ รดน้ำ ดำ หัวผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ไทย ๒๕๖๙ โดยมีสภรนำพาให้ผู้ใหญ่ เป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วมจำนวน ๔๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๕๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ได้เห็นถึงความสำคัญของประเพณีที่ทำงานของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอดต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทรนันท์ ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทาปราโมช ณอยุธยา ๓. น.ส.ชรัภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.สุรัสวดีทิพาระดี	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๙.	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศก.๖ กสอ."	ด้านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ศก.๖ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ร่วมจัดพิธีทำบุญเมืองนครราชสีมาฉลอง ๕๕๘ ปีตั้งกบตร เครือข่ายองค์กรชาวพุทธและภาคประชาชนจังหวัดนครราชสีมา บุคลากร ศก.๖ กสอ. นำข่าวสารอาหารแห้ง และปัจจัย ตักบาตรพระสงฆ์ร่วมกับพุทธศาสนิกชนหลายหมื่นคน พร้อมใจกันบำเพ็ญทักษิณานุทาน ทำสมาธิ สำนวณจิตใจ และตักบาตร เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบูรพา มหากษัตริย์ไตรยราชเจ้าผู้ก่อตั้งเมืองนครราชสีมา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ และเจ้าสุทธารัฐผู้เป็นศูนย์รวมจิตใจชาวโคราช	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มีนาคม ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทร นันทน์ ชวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัภช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐ สุพันธุ์ชาติ	๑๐๐.๐๐



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”	ด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน หรือภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผนการตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรมเพื่อปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไม่บ่อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยได้จัดกิจกรรมออมเงินวันละนิด หยอดกระปุกออมสิน เพื่อสะสมเงินไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน หรือจำเป็น ๒. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	กศ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วีชัญกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.ณมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “คน ดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๕	คุณธรรม เป้าหมาย กิจกรรม ประเพณีองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	วัตถุประสงค์เกี่ยวกับ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๕ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (น.ส.วิไลสุดา อ้าพลผล) ๒. ด้านวินัย (นางน้อมจิต มามะเร็ง) ๓. ด้านสุจริต (นางชนัญญาณี โชตินิภาเจริญสุข) ๔. ด้านจิตอาสา (นายอภัย เศรษฐญาติ) ๕. ด้านกตัญญู (นางนินนตร ปุ่มกระโทก) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละ ระดับจากบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๕	กธ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชญา วงศ์วีชกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นริยะพันธ์	๑๐๐.๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศภ. ๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	คุณธรรม เป้าหมายที่ ๒ เกื้อหนุนการ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	วัตถุประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับบริการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมที่ส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์ ๑ มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลสำเร็จ ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. ศภ.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศภ.๖ กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรม ชุมชน) ๒. ด้านวินัย (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม) ๓. ด้านสุจริต (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค) ๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม และกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค) ๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ) ๒. กิจกรรมมีบุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง และ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กส.ศภ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษญา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐	



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะจากการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมองค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. เจตนารมณ์ที่แน่วแน่ของผู้บริหาร และบุคลากรใน ศส.๖ กสอ. ที่ต้องการขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง	๔๘	๑๐๐.๐๐	ใช้เวลาในการศึกษาและเรียบเรียงแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยมีความสอดคล้องกับนโยบายที่ทางกระทรวง อุตสาหกรรมได้ตั้งไว้ และให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของ กรมการศาสนา อย่างถูกต้องครบถ้วน	มีการประชุมเพื่อพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็นแนวทางในการประกาศเจตนารมณ์และการกำหนดเป้าหมายในการขับเคลื่อนองค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดระยะเวลาในการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในการดำเนินการในระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศส.๖ กสอ.	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๑. คณะทำงานฯ และบุคลากร ของ ศส.๖ กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางวางแผนขับเคลื่อนฯ ในครั้งนี้ ที่ต้องการส่งเสริมองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสามารถตอบหลักคุณธรรมที่กำหนดขึ้นในแต่ละด้านอย่างมีประสิทธิภาพทุก ๆ กิจกรรมในแผนฯ	๔๘	๑๐๐.๐๐	การคิดกิจกรรมที่จะดำเนินการให้สร้างสรรค์เป็นรูปธรรมและตอบคุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและแนวคิด การบรรจุกิจกรรมในแผน จากหลาย ๆ ภาคส่วน ทั้งเด็กรุ่นใหม่เพื่อความเพิ่มสร้างสรรค์ของกิจกรรม และบุคลากรอาวุโสที่เป็นแนวทางของ การดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดี ความรู้ ความเชื่อ และวิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการปรับปรุง ส่งเสริม แผนในปัจจุบัน และนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะต่อไปให้มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	ด้านพอเพียง	ดำเนินการที่รัดกุมและมีประสิทธิภาพทำให้เห็นภาพการดำเนินงานที่ชัดเจนที่สุด ๑. บุคลากรใน ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมในครั้งนี้ ๒. บุคลากรมีความเข้าใจในหลักปฏิบัติของการทำงานกิจกรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการทำ ๕ ส	๓๕	๗๒.๙๑	๑. วัสดุ-อุปกรณ์ในการใช้ประกอบการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส อาจมีไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรในการดำเนินงานกิจกรรมครั้งนี้ ๒. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจงานประจำ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	ประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและรูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมเพื่อเตรียมการในส่วนของวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อความต้องการ ๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำงานกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ กิจกรรม ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสร้างจิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลักปฏิบัติของ ๕ ส
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. พร้อมใจถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการและบุคลากรของรัฐที่ดี ๒. บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของการร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณในครั้งนี้	๔๘	๑๐๐.๐๐	ปัญหาการเตรียมการเรื่องเครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินงานกิจกรรม	๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเกิดการเตรียมความพร้อมหรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ให้ไม่เกิดปัญหา ๒. มีการวางแผนที่รัดกุมมากขึ้น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและมีการดำเนินงานในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในการให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปุสกิจิตสำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	๑. บุคลากรให้ความร่วมมือในการเรียนรู้เนื้อหาจากสื่อที่เผยแพร่ในกิจกรรม ๒. การวางแผนและการประชุมสัมพัทธ์แก่บุคลากรให้เข้าใจในส่วนของวิธีการดำเนินงานกิจกรรมในครั้งนี้	๔๐	๘๓.๓๓	๑. การทำความเข้าใจในกิจกรรมในช่วงแรก และการเรียนรู้ระบบการทำข้อสอบผ่านระบบออนไลน์ผ่านอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๒. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจงานประจำ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	๑. มีการประสานกับฝ่ายเลขานุการเพื่อทำความเข้าใจในการดำเนินงานที่ถูกต้อง ๒. มีการวางแผนเพื่อการเรียนรู้ระบบทำข้อสอบผ่านระบบออนไลน์บนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ส่วนตัว ๓. มีการวางแผนเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของหลักคุณธรรม จริยธรรมที่พึงมี และปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริต
๖	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้คนและส่วนรวม”	ด้านจิตอาสา	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทำความดี เพื่อสาธารณประโยชน์ในครั้งนี้ ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมอาสาทำความดีเพื่อผู้อื่นและสังคม	๓๕	๗๒.๙๒	๑. ภาระสถานงานและการแบ่งหน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรมจิตอาสาให้ครอบคลุมและชัดเจน	๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแบ่งหน้าที่รับผิดชอบการทำงานเพื่อความราบรื่นของการทำงานกิจกรรม ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการทำ CSR อาสาบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม
๗	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. จิตอาสาบูรณรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งคม สิ่งแวดล้อม”	ด้านกตัญญู	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมทำจิตอาสาบูรณรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งคม สิ่งแวดล้อม ๒. มีการประชุมสัมพัทธ์ที่ดีและทั่วถึงของผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม	๔๘	๑๐๐.๐๐	๑. การประสานงานกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ในการจัดกิจกรรมเพื่อไม่มีความพร้อมเพียงพอ	๑. มีการวางแผนการจัดการกิจกรรมให้หลากหลายเพื่อที่จะจัดสรรบุคลากรให้สามารถมีส่วนร่วมในแต่ละกิจกรรมได้ทั่วถึงทุกท่าน ๒. มีการแบ่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยกันดูแลในส่วนต่าง ๆ เพื่อ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๘	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทย”	ด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ช่วยการสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญในการร่วมสืบสานประเพณี และวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกิจกรรมครั้งนี้อยู่แล้ว ทำให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๔๖	๙๕.๘๓	๒. การจัดสรรเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลกิจกรรมในส่วนต่าง ๆ	ควบคุมการปฏิบัติ และระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมให้อยู่ในกรอบตามแผนที่กำหนด ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การทำกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม ๑. มีการประสานงานกับผู้ที่เข้าร่วมงานทุกฝ่ายให้เข้าใจเรื่องพิธีและกำหนดการ เพื่อความพร้อมในการดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสืบสานและดำรงไว้ซึ่งประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๙	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๖ กสอ.”	ด้านยึดมั่นปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ที่ตนศรัทธา ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา	๔๘	๑๐๐.๐๐	เนื่องจากวันจัดกิจกรรม เป็นวันหยุด ทำให้การบริหารจัดการบุคลากร ให้เข้าร่วมกิจกรรมค่อนข้างยาก	๑. มีการวางแผนระดมความคิดเห็น จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเพื่อสนับสนุน กิจกรรมให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมและครอบคลุมทุกศาสนาที่บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๐	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริมหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	๓. มีการวางแผนการดำเนินงานกิจกรรม ที่ชัดเจน ผู้รับผิดชอบโครงการ/ กิจกรรมในครั้งนี้ ๑. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมที่ ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๒. บุคลากรให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงความสำคัญของการ ร่วมกันส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ๓. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจใน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ ถูกต้องมาเบื้องต้น	๓๐	๖๒.๕	๑. การประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรมยังไม่ ชัดเจนในช่วงแรกของ การเริ่มต้นกิจกรรม ๒. การปรับตัวในการ ดำเนินชีวิตของบุคลากร ในการดำเนินกิจกรรมที่ สอดคล้องกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	และการทำงานในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นใน การปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนาที่ตนเองนับถือ ๑. มีการวางแผนที่ดีในการ ประชาสัมพันธ์หรือการถ่ายทอด หลักปฏิบัติของกิจกรรมองค์กร ให้แก่บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง และมีความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดมความคิด และรับฟังข้อเสนอแนะ ของบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อรับทราบความเป็นไปของ กิจกรรมที่บุคลากรทุกท่านจะ สามารถปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ตาม ได้ทุกท่าน ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และการดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่ เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กร ต้องมีการยกย่องเชิด ชูบุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	๑. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๔ ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๔๘	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกผู้ที่จะได้รับการ ยกย่องเชิดชูในแต่ละ ด้าน	๑. มีการประชุมวางแผนที่มีมากขึ้นใน การหาวิธีหรือเครื่องมือในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพเป็นรูปธรรม และมี ความโปร่งใสในการลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม บุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรม ในการใช้ชีวิตและการทำงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑๒	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ทั้ง ภายในและภายนอก	๑. บุคลากรของ ศภ.๖ กสอ. ให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และยกย่อง “หน่วยงานส่งเสริม คุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ ๒. มีการวางแผนการกำหนดเกณฑ์ การคัดเลือกหน่วยงานที่เหมาะสมที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	๔๘	๑๐๐.๐๐	การหาวิธีหรือเครื่องมือ ที่ใช้ในการโหวต ลงคะแนนในการ คัดเลือกหน่วยงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิงจิตอยู่ใน แต่ละด้าน	๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการในระยะต่อไปให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัด กิจกรรมยกย่องเชิงจิตบุคลากรที่ ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน ๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธี หรือเครื่องมือในการโหวตที่มี ประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน การลงคะแนน ๒. หาแนวทางในการส่งเสริม หน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติ พร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย ๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิด กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพใน ระยะต่อไปในการจัดกิจกรรมยกย่อง เชิงจิตหน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงานในสังกัด ศภ.๖ กสอ.

ผู้รายงาน.....นางศุภนันทา ปราวินิช.ณ.อยุธยา..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
โทรศัพท์.....๐.๔๕๔๑.๙๖๒๒. ต่อ.๒๐๙.....มือถือ.....๐๘.๔๕๗๑.๕๒๒๕.....E-mail : ..dipromipjcb@gmail.com.....



(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

รายงานการประชุม

คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและ
กระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ศก.๖ กสอ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมเสมา ศก.๖ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-------------------------------|--|--------|
| ๑. นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ | ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ | ประธาน |
| ๒. นางสาวภัทรนันท์ ขวฤทธิ | ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค | |
| ๓. นางน้อมจิต มามะเรียง | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน | |
| ๔. นางสาวยุพา งานฉมั้ง | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๕. นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง | เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส | |
| ๖. นางชนันนัทธ์ ช่างหมื่นไวย | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๗. นางสาวกมลรัตน์ ศรีประเสริฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ | |
| ๘. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๙. นางสาวไสรยา ชัยนิกิจ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๐. นางสาววิสสุตา อัมพลผล | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๑. นางสาวอัญชิษฐา อวยยะพัฒน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๒. นางสาวกนิษฐา สุพันธุ์ชาติ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | |
| ๑๓. นางสาวชรัภิช เจนเขตต์การ | พนักงานธุรการ ส ๔ | |
| ๑๔. นางสาวปพิชญา มุกขุนทด | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๑๕. นางสาวทิชญา วงศ์วิชญกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม | |
| ๑๖. นางสาวสุรัสวดี ทิพาระดี | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ | |
| ๑๗. นางสาวนฤมล นีระพันธ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๑๘. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๑๙. นางวารุณี ผ่องแผ้ว | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |
| ๒๐. นายวิรัตน์ กาแดง | นักวิชาการอุตสาหกรรม | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ กล่าวขอบคุณคณะทำงานทุกท่าน
ที่ร่วมกันรับผิดชอบกิจกรรมได้สำเร็จครบถ้วน จำนวน ๑๒ กิจกรรม คงเหลือจำนวน ๑ กิจกรรม คือ กิจกรรม
“ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” ได้แก่ การทำเพจเวอร์
พอยส์ คลิปวีดีโอ และเล่มเอกสารรายงาน

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากประชุมครั้งที่แล้ว
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ได้แจ้งที่ประชุมทราบ ระยะเวลาการส่งรายงานให้กับ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ส่งสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา
- วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ส่ง สล.กสอ. ครั้งที่ ๑
- วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ส่ง สล.กสอ. ครั้งที่ ๒

โดยการประชุมวันนี้ ขอให้ทุกท่านร่วมกันพิจารณาการถอดบทเรียนผลสำเร็จของทุก
กิจกรรม และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานฯ ขอให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณาปัญหา/อุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะกิจกรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ของ ศภ.๖ กสอ. จำนวน ๑๒ กิจกรรม ที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เพื่อเป็นการถอด
บทเรียนในการนำมาปรับปรุงการดำเนินงานในปีต่อไป ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศภ.๖ กสอ.	ใช้เวลาในการศึกษาและเรียบ เรียงแนวทางที่จะขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยมีความสอดคล้องกับนโยบาย ที่ทางกระทรวงอุตสาหกรรมได้ตั้ง ไว้ และให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๑-๙ ของกรมการศาสนา อย่างถูกต้อง ครบถ้วน	มีการประชุมเพื่อพูดคุย แลกเปลี่ยนความคิดเห็นใน การศึกษาข้อมูลที่จะใช้เป็น แนวทางในการประกาศ เจตนารมณ์และการกำหนด เป้าหมายในการขับเคลื่อน องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลด ระยะเวลาในการศึกษาให้ดี ยิ่งขึ้นในการดำเนินการใน ระยะต่อไป
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศภ.๖ กสอ.	การคิดกิจกรรมที่จะดำเนินการให้ สร้างสรรค์เป็นรูปธรรมและตอบ คุณธรรมเป้าหมายได้อย่างชัดเจน	มีการรับฟังความคิดเห็นและ แนวคิดการบรรจุกิจกรรมใน แผน จากหลาย ๆ ภาคส่วน ทั้งได้กรุ่นใหม่เพื่อเพิ่มความ สร้างสรรค์ของกิจกรรม และ บุคลากรอาวุโสที่เป็นแนวทาง ของการดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรม อันดี ความรู้ ความเชื่อ และ

			วิถีชีวิต และใช้แนวคิดที่ได้นำมาประกอบการปรับปรุงส่งเสริม แผนในปัจจุบัน และนำมาวางแผนโครงการ/กิจกรรมในระยะต่อไปให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๓	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ. ๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”	<p>๑. วัสดุ-อุปกรณ์ในการใช้ประกอบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส อาจมี ไม่เพียงพอต่อจำนวนบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมครั้งนี้</p> <p>๒. บุคลากรบางส่วนติดภารกิจงานประจำ ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้</p>	<p>๑. มีการสำรวจจำนวนผู้เข้าร่วมและรูปแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อเตรียมการในส่วนองวัสดุอุปกรณ์ในการทำกิจกรรมให้เพียงพอต่อความต้องการ</p> <p>๒. มีการวางแผนแบ่งหน้าที่การทำกิจกรรมให้ครอบคลุมในทุก ๆ รูปแบบการดำเนินกิจกรรม ๕ ส</p> <p>๓. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการสร้างจิตสำนึกและสร้างนิสัยตามหลักปฏิบัติของ ๕ ส</p>
๔	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	ปัญหาการเตรียมการเรื่องเครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการดำเนินกิจกรรม	<p>๑. มีการติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่องเครื่องเสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเกิดการเตรียมความพร้อมหรือการทดสอบระบบต่าง ๆ ให้ไม่เกิดปัญหา</p> <p>๒. มีการวางแผนที่รัดกุมมากขึ้น เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการหรือบุคลากรของรัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของแผ่นดิน</p>

๕	กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ปณิธาน สำนึกด้านทุจริต ของ ศภ.๖ กสอ. (ห้องเรียนสีเขียว)	ปัญหาการเตรียมการเรื่องเครื่อง เสียงหรืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ ในการดำเนินกิจกรรม	<p>๑. มีการติดต่อประสานกับ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเรื่อง เครื่องเสียงหรืออุปกรณ์ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเกิดการ เตรียมความพร้อมหรือการ ทดสอบระบบต่าง ๆ ให้ไม่เกิด ปัญหา</p> <p>๒. มีการวางแผนที่รัดกุมมาก ขึ้น เพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมอย่างต่อเนื่องและ การดำเนินการในระยะต่อไป อย่างมีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้นในการให้บุคลากร ตระหนักถึงการเป็น ข้าราชการหรือบุคลากรของ รัฐที่ดีเพื่อเป็นพลังของ แผ่นดิน</p>
๖	กิจกรรม“ศภ.๖ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	การประสานงานและการแบ่ง หน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรมจิตอาสาให้ ครอบคลุมและชัดเจน	<p>๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและแบ่งหน้าที่ที่ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อ ความราบรื่นของการดำเนิน กิจกรรม</p> <p>๒. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>
๗	กิจกรรม“ศภ.๖ กสอ. อาสา ทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	การประสานงานและการแบ่ง หน้าที่ในการดูแลในส่วนต่าง ๆ ของการทำกิจกรรมจิตอาสาให้ ครอบคลุมและชัดเจน	<p>๑. มีการวางแผนแลกเปลี่ยน ความคิดและแบ่งหน้าที่ที่ รับผิดชอบการดำเนินงานเพื่อ ความราบรื่นของการดำเนิน กิจกรรม</p> <p>๒. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การทำ CSR อาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ต่อส่วนรวม</p>

๘	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และวัฒนธรรม ไทย”	เนื่องจากการจัดกิจกรรมอยู่ ในช่วง Work Form Home ทำให้ การบริหารจัดการบุคคลเพื่อ เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตาม แผน	๑. มีการประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง จะเข้าร่วมงานทุกฝ่ายให้ เข้าใจเรื่องพิธีและกำหนดการ เพื่อความพร้อมในการดำเนิน กิจกรรมให้เป็นไปตามแผน และกรอบเวลาที่กำหนด ๒. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การสืบสานและดำรงไว้ซึ่ง ประเพณี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม
๙	กิจกรรม “ศภ.๖ กสอ. ร่วม ส่งเสริมหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง”	เนื่องจากวันจัดกิจกรรมเป็น วันหยุด ทำให้การบริหารจัดการ บุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรม ค่อนข้างยาก	๑. มีการวางแผนระดม ความคิดการจัดกิจกรรม เพิ่มเติมเพื่อสนับสนุนกิจกรรม ให้ครอบคลุมทุกศาสนาเพื่อ เพิ่มการมีส่วนร่วมและ ครอบคลุมทุกศาสนาที่ บุคลากรของหน่วยงาน นับถือได้ทั้งหมด ๒. มีการวางแผนดังกล่าว เพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรม อย่างต่อเนื่องและการ ดำเนินการในระยะต่อไปอย่าง มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นใน การปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนาที่ตนเองนับถือ
๑๐	กิจกรรม “คนดี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	๑. การประชาสัมพันธ์การดำเนิน กิจกรรมยังไม่ชัดเจนในช่วงแรก ของการเริ่มดำเนินกิจกรรม ๒. การปรับตัวในการดำเนินชีวิต ของบุคลากรในการดำเนิน กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. มีการวางแผนที่แน่ชัดใน การประชาสัมพันธ์หรือการ ถ่ายทอดหลักปฏิบัติของ กิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากร ได้รับทราบโดยทั่วถึงและมี ความเข้าใจตรงกัน ๒. มีการแลกเปลี่ยนระดม ความคิด และรับฟัง ข้อเสนอแนะของบุคลากรใน หน่วยงาน เพื่อรับทราบความ เป็นไปได้ของกิจกรรมที่ บุคลากรทุกท่านจะสามารถ

			<p>ปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ตามได้ทุกท่าน</p> <p>๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและการดำเนินการในระยะต่อไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>
๑๑	<p>กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙</p>	<p>การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ใช้ในการโหวตลงคะแนนในการคัดเลือกผู้ที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน</p>	<p>๑. มีการประชุมวางแผนที่มากขึ้นในการหาวิธีหรือเครื่องในการโหวตที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมและมีความโปร่งใสในการลงคะแนน</p> <p>๒. หาแนวทางในการส่งเสริมบุคลากรท่านอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติตนให้มีคุณธรรมในการใช้ชีวิตและการทำงาน</p> <p>๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเกิดการดำเนินการในระยะต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดีมีคุณธรรมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>
๑๒	<p>กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน”</p>	<p>การหาวิธีหรือเครื่องมือที่ใช้ในการโหวตลงคะแนนในการคัดเลือกหน่วยงานที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูในแต่ละด้าน</p>	<p>๑. มีการประชุมวางแผนในการหาวิธีหรือเครื่องในการโหวตที่มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการลงคะแนน</p> <p>๒. หาแนวทางในการส่งเสริมหน่วยงานอื่น ๆ ให้มีคุณสมบัติพร้อมในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๓. มีการวางแผนดังกล่าวเพื่อให้เกิดกิจกรรมอย่าง</p>

			ต่อเนื่องและเกิดการ ดำเนินการอย่างมี ประสิทธิภาพในระยะต่อไปใน การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อสร้างขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงานในสังกัด ศภ. ๖ กสอ.
--	--	--	---

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่ได้ให้ข้อเสนอแนะร่วมกันในที่ประชุมรายละเอียดตามตารางข้างต้น

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางสุนันทา ปราโมช ฌ อยุธยา)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เลขานุการคณะทำงาน

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวภัทรนันท์ ชวฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, เว็บไซต์
หน่วยงาน
และภายนอกองค์กรผ่านทาง ไลน์กลุ่ม Team DIPROM, ไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIPROM ,
เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก
- มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, เว็บไซต์
หน่วยงาน
และภายนอกองค์กรผ่านทาง ไลน์กลุ่ม Team DIPROM, ไลน์กลุ่ม คุณธรรม DIPROM ,
เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดีมีคุณธรรมและหน่วยงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศภ.๖ กสอ. จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๒. กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจกรรม เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

กิจกรรม “คนดี ศรี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙

บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับเลือกเป็น “คนดี ศรี ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ โดยได้รับเกียรติจากนางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็นผู้มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับเลือกเป็นคนดี มีคุณธรรม ของศภ.๖ กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้มีผู้ได้รับประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ได้แก่

ด้านพอเพียง นางสาววิสุตา อ่ำพลผล นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ



ด้านวินัย นางน้อมจิต มามะเร็ง นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ



ด้านสุจริต นางชนัญญ์นที โชตินิภาเจริญสุข นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ



ด้านจิตอาสา นายยงชัย เศรษฐญาติ พนักงานขับรถยนต์



ด้านกตัญญู นางนินเนตร ปุ่มกระโทก นักวิชาการอุตสาหกรรม



กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙

บุคลากร ศภ.๖ กสอ. ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็น “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ประจำปี ๒๕๖๙ โดยได้รับเกียรติจากนางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ เป็นผู้มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่ได้รับเลือก ทั้ง ๕ ด้าน (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน เพื่อแสดงให้เห็นว่าหน่วยงานดังกล่าวเป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทในการสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ในการนี้มีหน่วยงานที่ได้รับประกาศเกียรติคุณทั้งสิ้นจำนวน ๔ หน่วยงาน ได้แก่

ด้านพอเพียง กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านวินัย กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านสุจริต กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖



ด้านจิตอาสา กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒
และ
กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒



ด้านกตัญญู กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๒



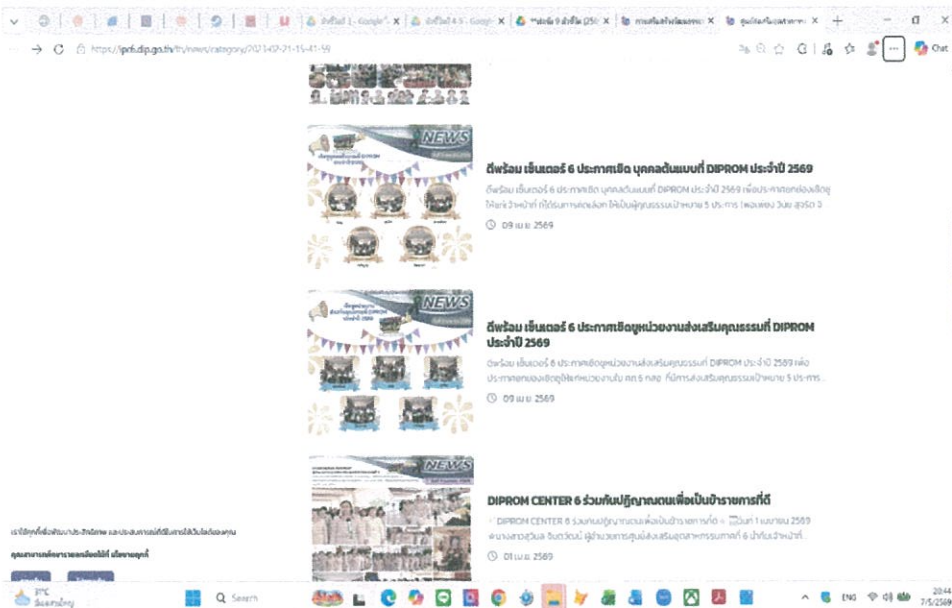
ช่องทางการเผยแพร่

๑. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านกลุ่มไลน์ ศก.๖ กสอ.



๒. เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน ๔ ช่องทาง ได้แก่

2.1 Website ของศก.๖ กสอ. คือ <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-04-09-09-26-05> และ <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-04-09-09-13-13>



๒.๒ กลุ่มไลน์ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม TEAM DIPROM และคุณธรรม Diprom



๒.๓ เฟสบุ๊ก ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 6 : www.facebook.com/dip.ipc6



๒.๔ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐....
- จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ครั้งที่ ๑

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๙

หน่วยงาน ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.	เป้าหมาย	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ผลสำเร็จเป็นกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. มีการประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวน ๔๘ จาก ๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	กสอ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทร นันท ชวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.สุรวิภา ทิพาระดี	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่อุตสาหกรรมพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน ๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน ๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ผลสำเร็จ ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยมีการกำหนดเป้าหมายโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๗ คุณธรรม ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๓) วิถีวัฒนธรรมไทย (๔) พอเพียง (๕) สุจริต (๖) จิตอาสา (๗) กตัญญู ๒. มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมครบถ้วน	๒๐ ล้านบาท ๒๕๖๔	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทร นันท ขวฤทธิ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.สุวิภาตี ทิพารชาติ	๑๐๐.๐๐	

			<p>เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>๓. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนฯ ศภ.๖ กสอ. คำสั่งที่ ๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน</p> <p>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</p> <p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน ศภ.๖ กสอ. รับทราบถึงแผนการดำเนินการด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้บุคลากร และเป็นแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และบุคลากรสามารถปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>				
--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



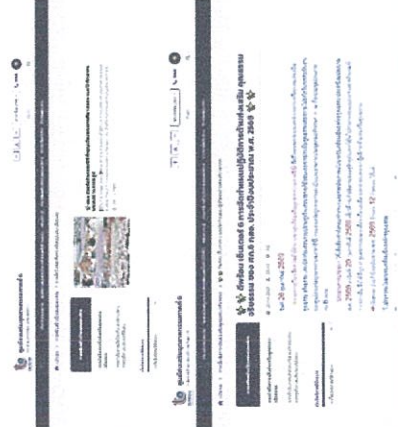
รูปที่ 10.1 - ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรมที่ 1.1 (ตามแผนงาน) (ตามแผนงาน) (ตามแผนงาน)

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์
1	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์	เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการ	นางสาว...

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์
2	โครงการ...

ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์
3	โครงการ...

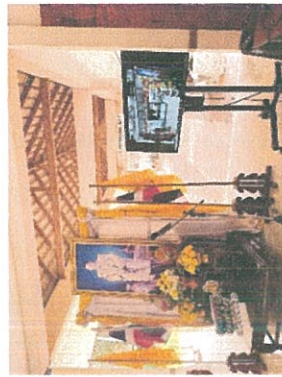
ลำดับที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	สถานที่	งบประมาณ	ผลสัมฤทธิ์
4	โครงการ...



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	
๓.	กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้มอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน"	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและ ส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึง สร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนั้น	1. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี 2. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร 3. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสแน เฟซบุ๊ก เว็ปไซด์	ผลการดำเนินงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๑ 3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็ปไซด์	1. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ และปรับปรุงห้องทำงานตามที่ ระบุ เป้าหมายไว้ครบถ้วน 2. บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ในครั้งนี้ จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๑ 3. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็ปไซด์	1. มีการจัดกิจกรรม ๕ ส โดยผู้บริหาร พร้อมเจ้าหน้าที่ร่วมกันปรับปรุงภูมิทัศน์ และปรับปรุงห้องทำงานตามที่ ระบุ เป้าหมายไว้ครบถ้วน	100.00	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. นางน้อมจิต มามะเรียง ๒. น.ส.โสธยา ชัยนิกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปัทมา มุกขุนทด	๑๐๐.๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔.	กิจกรรม “พิถีพิถัน สัตย์ปฏิบัติ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดิน” ของ ศก.๖ กสอ.	ประกาศองค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๑ การเสริมสร้าง จิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ได้แสดงความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของ แผ่นดินปฏิบัติ หน้าที่ตามรอยพระ ยุคลบาท ในฐานะ ข้าราชการของ แผ่นดินให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป	๑. มีการจัดพิถีพิถัน สัตย์ปฏิบัติไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. จัดพิถีพิถันสัตย์ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินของ ศก.๖ กสอ. เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๒. มีบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมในครั้งนี้ จำนวน ๔๗ ราย จาก บุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ ข้าราชการและบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. แสดงความมุ่งมั่น แน่วแน่ที่จะเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พร้อม ปฏิบัติหน้าที่ที่ตามรอยพระยุคลบาท ใน ฐานะข้าราชการของแผ่นดิน และมีความ จงรักภักดีสำนึกในพระมหากษัตริย์คุณ อย่างหาที่สุดมิได้	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๙	กบ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ยุพา งานฉมิ่ง ๒. น.ส.กมล รัตน์ ศรี ประเสริฐ ๓. น.ส.วิศสุดา อำพลผล ๔. น.ส. อัญชิษฐา อุยยะพัฒน์	๑๐๐.๐๐	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละความสำเร็จ
๕.	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกจิตสำนึกด้านทุจริตของ ศก.๖ กสอ.	ด้านสุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติตนที่มีคุณธรรมจริยธรรมที่พึงมีในการปฏิบัติงานรักษาคูณมความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือและปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ตงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการกรแต่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชนเพื่อตอบสนองความ	วัตถุประสงค์ 1. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังและเผยแพร่สื่อเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง 2. ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากรเข้าร่วมและผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด 3. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต	ผลสำเร็จ 1. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเผยแพร่สื่อวีดิโอการเรียนรู้นักปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม และมีการทำบททดสอบหลังการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ google forms 2. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วมและผ่านการทดสอบในครั้งนี้ จำนวน ๔๐ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓ 3. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกด้านทุจริต	๑๐๐.๐๐	ไม่มีใช้งบประมาณ	มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑.นางสุนันทาปราโมช ณอยุธยา ๒.น.ส.สุรัสวดีทิพาระตี ๓. น.ส.วิศสุตาอำพลผล ๔. น.ส.ปัทมชญา มุกขุนทด ๕. น.ส.อ้อย ชิชฐา อูญยะพัฒน์ ๖. นายวิรัตน์ กาแดง ๗. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ์	    

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รายละเอียดผลสำเร็จ
๖.	กิจกรรม "ศก.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"	ด้านจิตอาสา	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน	วัตถุประสงค์ ๑. มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยรวมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โสเน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลกรรดำเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. เปิดรับบริจาคสิ่งของเหลือใช้ต่าง ๆ ได้แก่ เสื้อผ้า ตุ๊กตา ของใช้ หนังสือและสิ่งของอื่น ๆ ทุกประเภท ภายใต้สโลแกน "ถ้าเหลือก็ขอส่งต่อให้น้อง" โดยได้รับบริจาคจำนวนมากตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เพื่อส่งต่อให้กับ "โครงการเหลือ-ขอ เปลี่ยนสิ่งของเป็นโอกาส เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคม" ดำเนินการโดย มูลนิธิกษมิ้น และยังได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานที่ความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมบริจาค จำนวน ๓๕ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๒ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางโสน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙	กส.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิชฎยา วงศ์วิชญกุล ๒. นางชนันนัทธ์ ช่างพินินไวย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	คุณธรรม เป้าหมาย ด้านจิตอาสา ประกาศ องค์กร คุณธรรม ข้อ ๒.๔ การมีจิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือ ผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน	

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณี และ วัฒนธรรม ไทย”	ด้านสืบสานวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดี งาม	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	๑. มีการจัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลกราดิเนินกิจกรรม ๑. ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม สภกรานต์เย็นผ้า รดน้ำ ดำ หัว ผู้ใหญ่” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ไทย ๒๕๖๙ โดยมีสรงน้ำพระเพื่อความ เป็นสิริมงคล รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ และมีการ ให้พรจากผู้อาวุโส ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วม จำนวน ๔๖ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๓ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ได้เห็นถึง ความสำคัญของประเพณีที่ทีมงานของไทย และการสืบสานวัฒนธรรมไทย ที่มีมาแต่ เดิมให้คงอยู่ไว้ให้คนรุ่นใหม่ได้สืบทอด ต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ เมษายน ๒๕๖๙	ก.ศ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทร นันท์ ชลฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัภิช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.สุรัสวดี ทิพาระดี	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๘.	กิจกรรม "ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาของชาว ศก.๖ กสอ."	ด้านการยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อให้บุคลากร ศก. ๖ กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ครีตธา ยึดมั่น โดยจะเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติตามหลักศาสนาตามที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาชนมากกว่า ๑ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงาน ๑. ร่วมจัดพิธีทำบุญเมืองนครราชสีมาฉลอง ๕๕๘ ปีตั้งภาคีพระสงฆ์ ๑๐,๐๐๐ รูป ร่วมกับภาคีเครือข่ายองค์กรชาวพุทธและภาคประชาชนจังหวัดนครราชสีมา บุคลากร ศก.๖ กสอ. นำข้าวมธุการแห่ง และปัจจัย ตักบาตรพระสงฆ์ ร่วมกับพุทธศาสนิกชนหลายหมื่นคน พร้อมใจกันบำเพ็ญทักษิณานุทาน ทำสมาธิ สำนวรมจิตใจ และตักบาตร เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบูรพา มหาชัตริย์ธริยราชเจ้าผู้ก่อตั้งเมืองนครราชสีมา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และท้าวสุรนารี ผู้เป็นศูนย์รวมจิตใจชาวโคราช ๒. มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมทำบุญจำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ มีนาคม ๒๕๖๙	กสอ.๖ กสอ. ๑. น.ส.ภัทร นันท์ ชาวฤทธิ์ ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.กนิษฐ สุพันธุชาติ	๑๐๐.๐๐

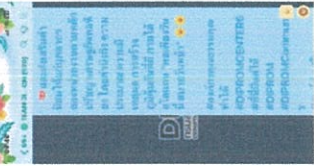


ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๐.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. ร่วมส่งเสริม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง”	ด้านหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	ส่งเสริมค่านิยม ให้แก่บุคลากรของ หน่วยงาน หรือ ภาคประชาสังคม ตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง ตั้งอยู่บน ทางสายกลาง โดย คำนึงถึง ความ พอประมาณ ความ มีเหตุผล การสร้าง ภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ลดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และ คุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ	๑. มีการจัดกิจกรรม เพื่อปลูกฝัง หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม ๑. มีการจัดกิจกรรมปลูกฝังหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมค่านิยมให้แก่ บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. โดยได้จัด กิจกรรมออมเงินวันละนิด หยอดกระปุก ออมสิน เพื่อสะสมเงินไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน หรือจำเป็น ๒. บุคลากรของ ศก.๖ กสอ. เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๐ ราย จากบุคลากร ทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน ผลิตภัณฑ์เชิงคุณภาพ บุคลากรเกิดการมีส่วนร่วม ได้รับการ ส่งเสริมค่านิยมให้แก่บุคลากร ตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตั้งอยู่บนทาง สายกลาง ยึดหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข โดย คำนึงถึง ความพอประมาณ ความมี เหตุผล ในการดำเนินชีวิต เกิดการวางแผน การตัดสินใจใช้ความรู้และสติในการ ดำรงชีวิตในหลายๆด้าน ช่วยลดความ เสี่ยงต่อเหตุการณ์ที่อาจเกิดผลกระทบใน อนาคต	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๙	กศ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.พิษญา วงศ์วีชัญกุล ๒. นายอุทุมมา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.ณฤมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



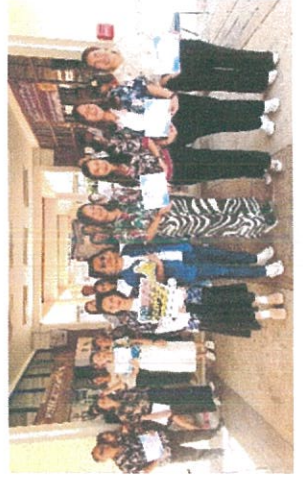
ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๑.	กิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	คุณธรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และ หน่วยงานที่ สอดคล้องกับ คุณธรรม เป้าหมาย พร้อม ทั้ง ประชาสัมพันธ์	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ อื่น ได้ตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการใน ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง รวย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ คน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มี คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง รวย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๔. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็น ต้น	ผลการดำเนินงานกิจกรรม “คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศเกียรติบัตรยกย่องบุคลากรจำนวน ๕ ด้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕ ท่าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (น.ส. วิสสุตา อ้าพลผล) ๒. ด้านวินัย (นางน้อมจิต มามะเริง) ๓. ด้านสุจริต (นางชนัญญ์ที่ โชตินิภาเจริญสุข) ๔. ด้านจิตอาสา (นายงชัย เศรษฐญาติ) ๕. ด้านกตัญญู (นางนินเนตร ปุ่มกระโทก) ซึ่งบุคลากรที่ได้รับการยกย่องในครั้งนี้ เป็นบุคลากรที่ได้รับการโหวตสูงสุดในแต่ละด้านจากบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. รวมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๙	กศ.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส. ทิษฎิยา วงศ์วิชญกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส. นณมล นิระพันธ์	๑๐๐.๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑๒.	กิจกรรม “หน่วยงาน ส่งเสริม คุณธรรม ศก. ๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙	ตัวชี้วัดที่ ๒ เกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม องค์กรต้องมีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่ สอดคล้อง	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายใน ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมส่งเสริมให้ คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า และประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงาน	๑ มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๑ กลุ่มงาน ๒. มีการจัดกิจกรรมยก ย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็น ต้น	ผลสำเร็จ ๑. ศก.๖ กสอ. มีการจัดกิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๙ โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้มอบประกาศ เกียรติบัตรยกย่องกลุ่มงานในสังกัด ศก.๖ กสอ. จำนวน ๔ กลุ่มงาน ที่ตอบคุณธรรม จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้ ๑. ด้านพอเพียง (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรม ชุมชน) ๒. ด้านวินัย (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจ อุตสาหกรรม) ๓. ด้านสุจริต (กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค) ๔. ด้านจิตอาสา (กลุ่มพัฒนาการส่งเสริมจิตอาสา และกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค) ๕. ด้านกตัญญู (กลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและ ผู้ประกอบการ) ๒. กิจกรรมนี้มีบุคลากรของ ศก.๖ กสอ. ร่วมลงคะแนนโหวต จำนวน ๔๘ ราย จากบุคลากรทั้งหมด ๔๘ ราย คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรม ผ่านช่องทางภายใน ๑ ช่องทาง และ ภายนอก ๒ ช่องทาง ดังนี้ (๑) ภายใน ๑ ช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน / Line ของหน่วยงานตนเอง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พฤษภาคม	กช.ศก.๖ กสอ. ๑. น.ส.ทิษฎุยา วงศ์วัชรกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นිරะพันธ์	๑๐๐.๐๐

					<p>(๒) ภายนอก ๓ ช่องทาง (๒.๑) เว็บไซต์ของหน่วยงาน (๒.๒) Line group คุณธรรม DIProm (๒.๓) Facebook ศูนย์ส่งเสริม อุสาหกรรมภาคที่ ๖ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ กลุ่มงานที่ได้รับรางวัลการยกย่องในครั้งนี้ มีความภูมิใจในรางวัลที่ได้รับเกิด บรรยากาศการทำงานภายในกลุ่มงานไป ในทิศทางที่ดีขึ้น และบุคลากรในกลุ่มงาน ยังยึดมั่นที่จะประพฤติปฏิบัติตามแนวทาง ที่ถูกต้องต่อไป และส่งเสริมให้คนใน องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้น และยังทำให้กลุ่มงาน ต่าง ๆ ใน ศภ.๖ กสอ. มีแรงบันดาลใจใน การพัฒนากระบวนการทำงานและการ บริหารภายในกลุ่มงานตามแบบอย่างที่ดี เสมือนกลุ่มงานที่ได้รับยกย่องเชิดชู ในครั้งนี้</p>				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐

ผู้รายงาน.....นางศุภนันทา ปราชิโมช.ณ.อยุธยา..... นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
 โทรศัพท์.....๐.๔๔๔๑.๙๖๒๒. ต่อ.๒๐๙.....มือถือ.....๐๘.๔๔๙๓.๕๒๒๕.....E-mail : ..dipromipcc@gmail.com.....

Diprom Srisud
 (นางสาวสุวิมล จินตัวพันธ์)
 ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

จากการดำเนินการทุกกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ ศภ.๖ กสอ. โดยผู้บริหารพร้อมเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน โดยได้ค้นพบว่า การดำเนินการในครั้งนี้ สามารถยกระดับบุคลากรในองค์กรให้มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นได้ อีกทั้งองค์กรยังมีบรรยากาศและสภาพสิ่งแวดล้อมในทางที่ดีขึ้นกว่าเดิมอีกด้วย



ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่.....สื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint.....

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร และสื่อผลสำเร็จจากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

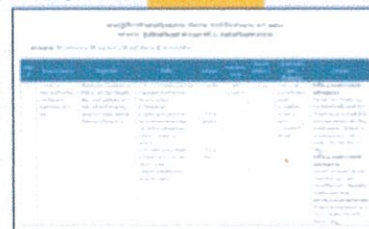
ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ จึงได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสารองค์ความรู้และผลสำเร็จการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่ให้เกิดการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งได้จัดทำสื่ออีก ๒ รูปแบบ ได้แก่ สื่อวิดีโอ และ สื่อ Power Point ที่รวบรวมองค์ความรู้และผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไว้เผยแพร่ทั้งช่องทางภายในและภายนอกหน่วยงานอีกด้วย

๑. สื่อวิดีโอผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ลิงก์เข้าดู <https://youtu.be/pk1nJkPK84E?si=-CygqQDKmqmb1I5m>

๒. สื่อ Power Point ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



กิจกรรม
"รวมพลังชาว ศก.6 กลอ. ท้า 5 ส ปรับพื้นที่ให้ปลอดภัย พร้อมรองรับการปฏิบัติงาน"

ผลการดำเนินการ
 ฝึกอบรม 100 บุคลากร ศก.6 กลอ. เข้าร่วมกิจกรรมและอาสาสมัครจิตอาสาสมัครปฏิบัติงานจริง เพื่อปรับสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาดและปลอดภัย พร้อมกันนี้ ศก.6 กลอ. ยังได้มอบอาหาร 100 กิโลกรัม

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- กิจกรรม "รวมพลังชาว ศก.6 กลอ. ท้า 5 ส ปรับพื้นที่ให้ปลอดภัย พร้อมรองรับการปฏิบัติงาน"
- กิจกรรม "จิตอาสาพิทักษ์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม ช่างทาสีที่เคหะชุมชนขอนแก่น"
- กิจกรรม "การเสวนาเชิงยุทธศาสตร์ หารือระบบปลูกพืชอินทรีย์ในชุมชน ๑๖๖ ศก.6 กลอ."
- กิจกรรม "ศก.6 กลอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"
- กิจกรรม "ศก.6 กลอ. ผลิตสายผูกปากปลาทองธรรมชาติ ๑๖๖๖ สายขุดอินทรีย์"
- กิจกรรม "ศก.6 กลอ. ร่วมเป็นอาสาสมัครงานจิตอาสา"
- กิจกรรม "บุญดีมีคุณความดีเยี่ยมทางศาสนา สภากาชาดของชาว ศก.6 กลอ."
- กิจกรรม "ศก.6 กลอ. ร่วมส่งพลังใจกับลูกชุมชนภูพานเมือง"
- กิจกรรม "คนดี ศักดิ์สิทธิ์ รักษาศีล DIPPOM ประจำปี 2569"
- กิจกรรม "พี่น้องชาวจังหวัดขอนแก่น ศก.6 กลอ. ฝึ DIPPOM ประจำปี 2569"
- กิจกรรม "ศก.6 กลอ. มอบของดีถวายผู้การสงฆ์ในชุมชนและวัดในพื้นที่รับผิดชอบ"

กิจกรรม**"พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"**

ผลการดำเนินการ
 ฝึกอบรม 100 บุคลากร ศก.6 กลอ. เข้าร่วมกิจกรรมและอาสาสมัครจิตอาสาสมัครปฏิบัติงานจริง และนำของดีมาขึ้นใจแก่บุคลากร ศก.6 กลอ.

กิจกรรม**"การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปุสกวัตสำนึกด้านกฎวัด ของ ศก.6 กลอ."**

ผลการดำเนินการ
 ฝึกอบรม 100 บุคลากร ศก.6 กลอ. เข้าร่วมกิจกรรมและอาสาสมัครจิตอาสาสมัครปฏิบัติงานจริง และนำของดีมาขึ้นใจแก่บุคลากร ศก.6 กลอ. ในระหว่างปฏิบัติงาน และนำของดีมาขึ้นใจแก่บุคลากร ศก.6 กลอ.

กิจกรรม**"ศก.6 กลอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม"**

ผลการดำเนินการ
 ฝึกอบรม 80 บุคลากร ศก.6 กลอ. เข้าร่วมกิจกรรม "จิตอาสาพิทักษ์สุขภาพและสิ่งแวดล้อม" และอาสาสมัครปฏิบัติงานจริง และนำของดีมาขึ้นใจแก่บุคลากร ศก.6 กลอ.

ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ 6 มุ่งสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลิงก์เข้าสู่

https://drive.google.com/drive/folders/๑LdjSYNUhNICxU๐PK๔U๔v๔IWgjrZyzy?usp=drive_link

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๖ กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์หน่วยงาน
 ๒. เฟซบุ๊กหน่วยงาน
 ๓. ไลน์กลุ่มภายนอก
- มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...กลุ่มไลน์ ศภ.๖ กสอ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๓.....ช่องทาง ได้แก่
๑. เว็บไซต์หน่วยงาน
 ๒. เฟซบุ๊กหน่วยงาน
 ๓. ไลน์กลุ่มภายนอก

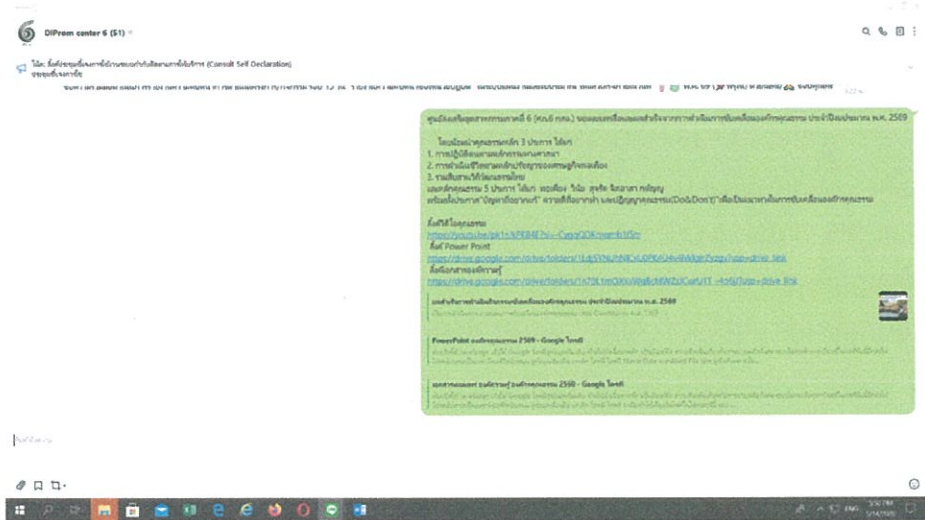
ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม

ศก.๖ กสอ. ได้ดำเนินการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่ออีก ๒ สื่อที่ได้จัดทำ ผ่าน ๑ ช่องทางภายใน และ ๓ ช่องทางภายนอก โดยรายละเอียดดังนี้

๑. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายในหน่วยงาน ๑ ช่องทาง ได้แก่

แจ้งเวียนในไลน์กลุ่มของ ศก.๖ กสอ. โดยแนบลิงก์เพื่อดาวน์โหลดเอกสารองค์

ความรู้ พร้อมทั้งช่องทางการรับชมสื่อวิดีโอ และ สื่อ PowerPoint ที่ได้จัดทำ



๒. เผยแพร่เอกสารและสื่อ ผ่านช่องทางภายนอกหน่วยงาน ๓ ช่องทาง ได้แก่

๒.๑ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม ผ่านการดาวน์โหลด

เอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งสื่อวิดีโอ และสื่อ Power point ที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ Link : <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-05-13-11-12-52>



๒.๔ บันทึกแจ้งเวียน เรียน ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศภ.๑-๕ กสอ./ผอ.ศภ.๗-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ. ที่ อก๐๔๐๑/ว.๒ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยแนบลิงก์หรือQR Code เพื่อสามารถดาวน์โหลดเอกสารองค์ความรู้ พร้อมทั้งรับชมสื่อวิดีโอ และ สื่อPowerPoint ที่ได้จัดทำ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...ศภ.๖ กสอ. โทร. ๐ ๔๔๔๑ ๙๖๒๒ โทรสาร. ๐ ๔๔๔๑ ๙๐๘๙
ที่...อก.๐๔๑๖/ว.๒ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เรื่อง...แผนแพร่เอกสารองค์ความรู้จากกรณีขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
เรียน...ลสส.กสอ./ผอ.กองฯ/ผอ.ศส.กสอ./ผอ.ศภ.๑-๕ กสอ./ผอ.ศภ.๗-๑๑ กสอ./ผอ.ศว.กสอ.

ตามที่ ศภ.๖ กสอ. ได้ลงนามประกาศ ศภ.๖ กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ แสดงถึงเจตนารมณ์ที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันส่งเสริมอุตสาหกรรม ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศภ.๖ กสอ. จึงแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่ง ศภ.๖ กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ศภ.๖ กสอ. จึงขอประชาสัมพันธ์เอกสารองค์ความรู้ผลสำเร็จจากการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสื่อประชาสัมพันธ์ ในรูปแบบ คลิปวิดีโอ บอร์ดนิทรรศการ สำหรับเป็นองค์ความรู้ผลสำเร็จของการดำเนินการและมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้ผ่านช่องทาง ดังนี้

๑. เว็บไซต์ <https://ipc6.dip.go.th/th/category/2023-02-21-15-41-59/2026-05-13-11-12-52> หัวข้อ "การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร" > "การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม"
๒. ช่องทาง YouTube : <https://www.youtube.com/watch?v=4dS-ljd0P4A> ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๓. ช่องทาง Facebook : <https://www.facebook.com/reel/1308440134816657>
๔. บอร์ดนิทรรศการ การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ศภ.๖ กสอ. ทั้งนี้ สามารถสแกน QR code ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อรับดูรายละเอียดเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ทั้ง ๓ รูปแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางน้อมจิต มามะเรียง)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน

รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖

QR code



ช่องทางการรับชม