

รายงานการประชุม

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขอการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ศภ.บ กสอ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมเสมา ศภ.บ กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางคณินิจ ทายาท	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖	ที่ปรึกษา
๒. นายกิตติพงษ์ ปัญญาเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค	ประธานฯ
๓. นายฉาย ทองละมุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมอุตสาหกรรมชุมชน	
๔. นางสาวประภาวดี มีนาเขตร	ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจอุตสาหกรรมและผู้ประกอบการ	
๕. นางสาวทิษฏยา วงศ์วัชรกุล	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการส่งเสริมธุรกิจอุตสาหกรรม	
๖. นายดำรงศักดิ์ บุญกลาง	เจ้าพนักงานส่งเสริมอุตสาหกรรมอาวุโส	
๗. นางสาวโสธรา ขยันกิจ	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	
๘. นางสาววิสสุตา อ้าพลผล	นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	
๙. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๐. นางสาวชรัลช เจนเขตต์การ	พนักงานธุรการ ส.๔	
๑๑. นายวิรัตน์ กาแดง	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๒. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๓. นางสาววาสนา บุญประเสริฐ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๔. นางนินเนตร ปุ่มกระโทก	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๕. นางวารุณี ผ่องแผ้ว	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๖. นายยุทธนา เพชรน้อย	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๗. นางสาวปัทมา มุกขุนทด	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๘. นางสาวนฤมล นีระพันธ์	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๑๙. นางสาวพรพรรณ ขอคำ	นักวิชาการอุตสาหกรรม	
๒๐. นายประนต พอกขุนทด	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม	
๒๑. นางสาวสุธาสินี จันทสิริพงศ์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานพัฒนาอุตสาหกรรม	

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

นางคณินิจ ทายาท ที่ปรึกษาคณะทำงาน ได้แจ้งการประกาศนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมิหวังผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ประธานฯ ขอให้แต่ละกลุ่มงาน พิจารณากิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๔ กิจกรรม มีรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศก.๖ กสอ. <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายใน หน่วยงาน ตัวชี้วัด : ๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิตติพงษ์ ๒. นางสุนันทา ๓. น.ส.ชรัช ๔. น.ส.วาสนา	๒๕ ม.ค. ๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศก.๖ กสอ. <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> : มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศก.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลางบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิตติพงษ์ ๒. นางสุนันทา	ม.ค. ๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ
๓	พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ของ ศก.๖ กสอ. <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดินปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป <u>ตัวชี้วัด</u> : จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กลุ่มงาน : กบ.ศก.๖ ๑. น.ส.ประภาวดี ๒. น.ส.วิสุตา ๓. นางนินเนตร	๑ เม.ย. ๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ
๔	รวมพลังชาว ศก.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลืองของ <u>ตัวชี้วัด</u> : จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี	กลุ่มงาน : กข.ศก.๖ ๑. นายฉาย ๒. น.ส.โสธยา ๓. นายวิรัตน์ ๔. น.ส.ปพิชญา	มี.ค.- เม.ย. ๖๗ งบประมาณที่จะใช้ มอบหมาย กข. งบประมาณ การงบประมาณ

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
๕	ศภ.๖ กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน <u>ตัวชี้วัด</u> : จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ๒. นางสุนันทา ๓. น.ส.ชรัภัส ๔. น.ส.วาสนา	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. ๖๗ ในงานพิธีผูกพัทธสีมา ปิดทองฝังลูกนิมิต ณ วัดสุขาวดี อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา
๖	ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศภ.๖ กสอ. <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตามตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี <u>ตัวชี้วัด</u> : จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ๒. นางสุนันทา ๓. น.ส.ชรัภัส ๔. น.ส.วาสนา	๑๒ ก.พ. ๖๗ ร่วมจัดในงานพิธีผูกพัทธสีมา ปิดทองฝังลูกนิมิต ณ วัดสุขาวดี อ.สูงเนิน จ.นครราชสีมา ไม่ใช้งบประมาณ
๗	ศภ.๖ กสอ.ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม <u>ตัวชี้วัด</u> จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ๒. นางสุนันทา ๓. น.ส.ชรัภัส ๔. น.ส.วาสนา	ประเพณีปีใหม่ ๙ ม.ค. ๖๗ และ ประเพณีสงกรานต์ ช่วงวันที่ ๙-๑๑ เม.ย. ๖๗
๘	ศภ.๖ กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <u>ตัวชี้วัด</u> จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	กลุ่มงาน : กบ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ประภาวดี ๒. น.ส.วิสุตา ๓. นางนินเนตร	ก.พ. ๖๗ ร่วมกับเครือข่ายผู้ประกอบการ Yai SIRI บริจาค กระเป๋าผ้า ถู กระดาด ให้กับ โรงพยาบาลจิตเวช ราชนครินทร์

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๙	“การสร้างองค์กรแห่งความสุข : องค์กรแห่งสติ (Happy Soul)” <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้องค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน เพราะจะทำให้เกิดการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในองค์กร พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดยสอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราวบทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	กลุ่มงาน : กธ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา ๒. นายยุทธนา ๓. นางวารุณี ๔. น.ส.นฤมล	ก.พ. ๖๗
๑๐	การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ <u>ตัวชี้วัด</u> : มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	ทุกกลุ่มงาน	ก.พ.-พ.ค. ๖๗ ให้ความรู้ฯ ในการประชุมหน่วยงาน ไม่ใช้งบประมาณ
๑๑	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีขึ้น <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้นสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของ	กช. (นายวิรัตน์/ ออกแบบ) กง. (นายนิรันดร์/ ประชาสัมพันธ์)	พ.ค. ๖๗ ดำเนินการจัดทำสื่อเข้าร่วมประกวดกับ สล.กสอ.

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ
	จริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการ แก้ไขปัญหาทางจริยธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> : ๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหา ทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น		
๑๒	คนดี ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๗ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่ มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกกลุ่มงาน	ก.พ.-พ.ค. ๖๗ จัดทำแบบสำรวจ ผ่าน google ให้ เจ้าหน้าที่โหวต
๑๓	หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศก.๖ กสอ. ที่ DIPROM ๒๕๖๗ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	ทุกกลุ่มงาน	พ.ค.-มิ.ย. ๖๗ จัดทำแบบสำรวจ ผ่าน google ให้ เจ้าหน้าที่โหวต

ที่	กิจกรรม	กลุ่มงานและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๔	ศภ.๖ กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ตัวชี้วัด : ๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	คณะทำงานทุกกลุ่มงาน	มิ.ย. ๖๗

มติที่ประชุม : เห็นชอบ กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของ ศภ.๖ กสอ.จำนวน ๑๔ กิจกรรม โดยก่อนจะดำเนินกิจกรรมจะมีการแจ้งประชาสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ให้ทราบผ่านทางไลน์กลุ่มและการประชุมประจำเดือน เพื่อเชิญชวนเจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างพร้อมเพรียง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ของกสอ.

มติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กสอ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. มีผลประเมินตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งกำหนดให้เกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๑-๖ ต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๒ “องค์กรพัฒนาคุณธรรม” ค่าคะแนน ๑๘ คะแนน และเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ ๗-๙ ต้องผ่านเกณฑ์ในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ค่าคะแนน ๒๗ คะแนน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับที่ ๓ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมีการส่งรายงานตามแบบฟอร์ม จำนวน ๓ รอบ ดังนี้

- รอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑-๓ ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
- รอบที่ ๒ ตัวชี้วัดที่ ๔-๗ ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
- รอบที่ ๓ ตัวชี้วัดที่ ๘-๙ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

๕.๒ การเข้าร่วมประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

คณะกรรมการจริยธรรมประจำ กสอ. มีมติให้หน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด (สวจ.) เพื่อให้ได้รับการประเมินจากคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัด การประกาศยกย่องจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้เข้าร่วมการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำ กสอ. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดนครราชสีมา กำหนดให้หน่วยงานประเมินตนเองตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับ

ส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ส่งให้สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด นครราชสีมา ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม ๐๐๓๒/ว ๘๓๓๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มติที่ประชุม : รับทราบ มอบหมายนางสุนันทา ประสานความชัดเจนในการดำเนินการและเอกสารกับ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม : เวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายกริตพงษ์ ปัญญาเรือง)
ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานภูมิภาค

ประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม