

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....ศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☒ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศก.๖ กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนเรื่อง จำนวน ผู้ลงนาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๓. น.ส.ชรัภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.วาสนา บุญประเสริฐ	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีมาตรการและนโยบาย การส่งเสริมจริยธรรมที่ สอดคล้องกับแนวทางการ ส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐบทบาท ภารกิจ สภาพปัญหาด้าน จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร ของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน ศภ.๖ กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติ ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศภ.๖ กสอ. จำนวน ๑ แผนที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูล วันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน	จำนวนแผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑. นายกริตติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อุธยา	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน” ของ ศภ.๖ กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงถึงกตเวทิตะ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรง วางรากฐานระเบียบข้าราชการ พลเรือนไทยสมัยใหม่	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เมษายน ๒๕๖๗	กลุ่มงาน : กบ.ศภ.๖ ๑. น.ส.ประภาวดี มีนาเขต ๒. น.ส.วิสุตา อำพลผล ๓. นางนินเนตร ปุมกระโทก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศภ.๖ กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรองรับ การปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดี ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการ แบ่งงานกันทำ และการทำงาน เป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	๑,๐๐๐.-	มี.ค.-เม.ย. ๖๗	กลุ่มงาน : กข.ศภ.๖ ๑. นายฉาย ทองละมุล ๒. น.ส.โสธยา ขยันกิจ ๓. นายวิรัตน์ กาแดง ๔. น.ส.ปพิชญา มุกขุนทด	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลืองของ						
๕.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. อาสาทำ ความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ ออยุธยา ๓. น.ส.ชรภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.วาสนา บุญประเสริฐ	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามี ส่วนร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น
๖.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศก.๖ กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงาน ตระหนักถึงความสำคัญของ การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทาง ศาสนาศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติ ตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตน ตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิริติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ ออยุธยา ๓. น.ส.ชรภัส เจนเขตต์การ ๔. น.ส.วาสนา บุญประเสริฐ	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตนหลักธรรมทาง ศาสนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๗.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ.ร่วมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศก.๖ ๑. นายกิตติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยู่ธยา ๓. น.ส.ชรภักษ์ เจนเขตต์การ ๔. น.ส.วาสนา บุญประเสริฐ	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม ประกาศองค์รคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๘.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. ๖๗	กลุ่มงาน : กบ.ศก.๖ ๑. น.ส.ประภาวดี มีนาเขตร ๒. น.ส.วิสุตา อำพลผล ๓. นางนินเนตร ปุ้มกระโทก	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์รคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๙.	กิจกรรม “การสร้างองค์กรแห่ง ความสุข : องค์กรแห่ง สติ (Happy Soul)”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กร สามารถนำหลักธรรมคำสอนทาง พุทธศาสนาช่วยบำบัด ความเครียด ทำจิตใจให้สงบ มี ความผ่อนคลายจากการทำงาน รวมทั้งให้บุคลากรประยุกต์ใช้	๑. มีการจัดกิจกรรม SHAP โดย สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อกิจกรรม ทางจริยธรรมร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย	จำนวน เครือข่าย	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ม.ค. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มงาน : กธ.ศก.๖ ๑. น.ส.ทิษฏยา วงศ์วัชฌกุล ๒. นายยุทธนา เพชรน้อย ๓. นางวารุณี	คุณธรรมเป้าหมาย วินัย พอเพียง (ให้สอดคล้องกับ กิจกรรม) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		แนวทางการเจริญสติใน การปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆใน การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม	๒. มีการจัดทำแผนปณิธาน เรื่องราวบทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสนใจให้กับ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	จำนวนเรื่อง			ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาสังคมมีบทบาทใน การติดตามและตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่างๆ เข้ามามี ส่วนรวมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ รณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ.
๑๐.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเทียงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและ เชื้อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดีภายใต้ หลักธรรมาภิบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	จำนวนครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	(ก.พ. – พ.ค. ๖๗)	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑.นายกิตติพงษ์ ปัญญาเรือง ๒. นางสุนันทา ปราโมช ณ อยู่ธยา ๓. นายนิรันดร์ ปัญญาเศรษฐ ๔. น.ส.วาสนา บุญ ประเสริฐ	กลไกการรักษาจริยธรรมใน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม และ การประเมินผลการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม รวมทั้ง จัดหลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม โดยองค์กร กลางบริหารงานบุคคลและ องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวล จริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการ
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรใน	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทาง	จำนวนสื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มงาน : กข.ศภ.๖ ๑. น.ส.โสธยา ชยันกิจ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย มากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม	ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น				ผ่องแผ้ว ๔. น.ส.นฤมล นิระพันธ์	ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
๑๔.	กิจกรรม “ศก.๖ กสอ. เผยแพร่ องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	จำนวน คลิป/เล่ม จำนวน ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มงาน : กบ.ศก.๖ ๑. น.ส.ประภาวดี มีนาเขต ๒. น.ส.วิสสุตา อำพลผล ๓.น.ส.ชรัภัช เจนเขตต์การ ๔. น.ส.วรพรรณ ขอคำ	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม ๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ ๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								๑) มีการประชาสัมพันธ์ หรือ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐประชาชนและผู้รับบริการ
๑๕	การพัฒนาหน่วยงาน ในสังกัด ศภ.๖ กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา หน่วยงานในสังกัด ขับเคลื่อน คุณธรรมให้เข้มแข็งและสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน	ศภ.๖ กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมระดับ ๓ องค์กร คุณธรรมต้นแบบ ตามแบบ ประเมินตน	ระดับ องค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มงาน : กง.ศภ.๖ ๑.นางสุนันทา ปราโมช ณ อยุธยา ๒.น.ส.วาสนา บุญ ประเสริฐ	เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ (ดำเนินการตามแผน ตั้งแต่ข้อ ๑-๑๕) ได้ครบถ้วน ตามกรอบเวลาที่กำหนด ประกาศองค์กรคุณธรรมข้อ ๒ ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๐๐๐ บาท			(หนึ่งพันบาทถ้วน)		



(นางคณินิจ ทายาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมอุตสาหกรรมภาคที่ ๖